

A KORMÁNY

rendelete

a gyermekvédelmi rendszerben nevelkedett fiatal felnőttek állami szerveknél való foglalkoztatásának biztosításáról, továbbá a gyámhatóságokról, valamint a gyermekvédelmi és gyámügyi eljárásról szóló 149/1997. (IX. 10.) Korm. rendelet módosításáról

[1] A gyermekvédelmi gondoskodásban élő gyermekek, fiatal felnőttek munkaerőpiaci esélyeinek előmozdítása érdekében az állam az állami szervek és az állami többségi befolyással működő gazdasági társaságok részére foglalkoztatási kötelezettséget írt elő.

[2] A kormányrendelet a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvényben foglalt foglalkoztatási kötelezettség végrehajtásnak szabályait rögzíti.

[3] A Kormány a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 162. § (1d) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján, a 17. és a 18. § tekintetében a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 162. § (1) bekezdés d) és q) pontjában kapott felhatalmazás alapján, az Alaptörvény 15. cikk (1) bekezdésében meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

1. §

E rendelet alkalmazásában

1. állami foglalkoztatási kötelezettség: az állami szerv általi, a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (a továbbiakban: Gyvt.) 95/A. § (1) bekezdése szerinti, 2. pont szerinti életkorig fennálló foglalkoztatási kötelezettség;
2. állami foglalkoztatásra jogosult: a gyermekvédelmi gondoskodásból nagykorúság miatt kikerült fiatal felnőtt a nagykorúvá válásától a 24. életévének betöltéséig, vagy az utógondozói ellátásban részesülő fiatal felnőtt az utógondozói ellátás fennállásának időtartama alatt, de legkésőbb 24. életévének betöltéséig, ide nem értve a javítóintézeti nevelésből elbocsátottakat és a javítóintézet utógondozó részlegén ellátottakat;
3. állami szerv: a Kormány irányítása vagy felügyelete alá tartozó költségvetési szerv, valamint azon gazdasági társaság, amelyben az állam a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (a továbbiakban: Ptk.) 8:2. §-a szerinti többségi befolyást gyakorol, ide nem értve a Magyar Nemzeti Bank, valamint a Magyar Nemzeti Banknak a Ptk. 8:2. §-a szerinti többségi befolyása alatt álló, valamint a légiközlekedésről szóló 1995. évi XCVII. törvény 45. § (6) bekezdése szerinti gazdasági társaságot;
4. közvetítési folyamat: az e rendelet alapján, az állami foglalkoztatásra jogosult foglalkoztatás iránti igénye alapján az állami foglalkoztatási szerv által nyújtott szakmai tevékenységek összessége, amelynek eredményeként az állami foglalkoztatási szerv, ennek hiányában a

kormányzati személyügyi igazgatási központi feladatait ellátó szerv megkeresésére az ágazati miniszter kijelöli az állami foglalkoztatásra jogosult foglalkoztatására köteles állami szervet;

5. közvetítői lap: az e rendelet szerinti közvetítési folyamat eredményeként az állami foglalkoztatási szerv által a kijelölt állami szerv részére kiállított dokumentum, amely az állami foglalkoztatásra jogosulttal létesítendő foglalkoztatási jogviszony létesítéséhez szükséges adatokat tartalmazza.

2. §

A Kormány az állami foglalkoztatásra jogosultak foglalkoztatását koordináló szervként

- a) az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró fővárosi és vármegyei kormányhivatal állami foglalkoztatási feladatkörében eljáró járási (fővárosi kerületi) hivatalát (a továbbiakban: állami foglalkoztatási szerv),
 - b) a gyermekvédelmi és gyámügyi hatáskörében eljáró fővárosi és vármegyei kormányhivatalt (a továbbiakban: kormányhivatal),
 - c) fővárosi és vármegyei kormányhivatal gyermekvédelmi és gyámügyi feladatkörében eljáró járási (fővárosi kerületi) hivatalát (a továbbiakban: gyámhivatal), és
 - d) a kormányzati személyügyi igazgatás központi feladatait ellátó szervet
- jelöli ki.

3. §

(1) A kormányhivatal – az állami foglalkoztatási szerv bevonásával – a gyermekvédelmi gondoskodásban nevelkedő 16 és 18 év közötti gyermekek részére évente, vármegyénként, személyes jelenléthez kötött tájékoztató fórumot szervez az állami foglalkoztatási kötelezettség, valamint a 30 év alattiaknak szóló foglalkoztatást elősegítő támogatások és szolgáltatások bemutatása céljából.

(2) A gyámhivatal a gyermekvédelmi gondoskodásban nevelkedő gyermeket nagykorúságának elérése előtt hat hónappal – az állami foglalkoztatási szerv bevonásával – írásban tájékoztatja az állami foglalkoztatási kötelezettség igénybevételének lehetőségéről.

(3) A (2) bekezdés szerinti tájékoztatót az állami foglalkoztatási szerv készíti el. A tájékoztató tartalmazza

- a) a foglalkoztatást elősegítő támogatások és szolgáltatások ismertetését,
- b) az állami foglalkoztatási kötelezettség részletes bemutatását,
- c) az állami foglalkoztatási kötelezettség igénybevétele iránti igény (a továbbiakban: foglalkoztatási igény) benyújtásának módját, határidejét, valamint az igény benyújtásához szükséges dokumentumokat és
- d) az állami foglalkoztatási szerv kapcsolattartójának elérhetőségeit.

(4) Az állami foglalkoztatási szerv a foglalkoztatási igény benyújtásának lehetőségéről és módjáról a (3) bekezdése szerinti tájékoztatóval azonos tartalmú információt tesz közzé a honlapján és az ügyfélszolgálati helyiségeiben.

4. §

A gyámhivatal az állami foglalkoztatásra jogosult

- a) nevelésbe vételének megszűnését megállapító,
- b) nevelésbe vételének megszűnését és utógondozói ellátásra való jogosultságát megállapító és

c) utógondozói ellátásra való jogosultságát megállapító határozatának rendelkező része tartalmazza az állami foglalkoztatásra való jogosultság tényét.

5. §

(1) A gyermekvédelmi gondoskodásban élő (a továbbiakban: fiatal) a 18. életének betöltését megelőző legfeljebb 5 hónappal korábban a lakóhelye, ennek hiányában a tartózkodási helye szerint illetékes állami foglalkoztatási szervnél, személyesen nyújthatja be a foglalkoztatási igényét.

(2) Az állami foglalkoztatási szerv az (1) bekezdés szerint benyújtott foglalkoztatási igény alapján megindítja a közvetítési folyamatot. A fiatal a közvetítési folyamat során köteles együttműködni az állami foglalkoztatási szervvel.

(3) Az állami foglalkoztatási szerv

- a) felméri a fiatal képességeit, életkörülményeit, a munkaerőpiaci részvételt megalapozó kompetenciáit, készségeit, képesítéseit,
- b) meghallgatja a fiatal gondozását végző gyermekvédelmi intézmény által kijelölt személyt a fiatalról,
- c) rögzíti a fiatal által megjelölt, jövőbeli tervezett lakó- és tartózkodási helyét, amelynél preferálni kell azt a települést, ahol a megfelelő foglalkoztatás biztosítható.

(4) Az állami foglalkoztatási szerv szükség esetén személyes meghallgatást, foglalkozás-egészségügyi szempontú egészségügyi felmérést, képességtesztet vagy kompetenciavizsgálatot is végezhet.

(5) Az állami foglalkoztatási szerv a (3) és (4) bekezdés szerinti felméréstől számított 8 napon belül tájékoztatja a fiatalot és a gondozását végző gyermekvédelmi intézményt

- a) a felmérés eredményéről,
- b) azokról az állami szervnél rendelkezésre álló álláshelyekről, amelyek a (3) és (4) bekezdése szerinti felmérés alapján a fiatal foglalkoztatására alkalmasak és a Gyvt. 95/A. § (1) bekezdése szerint kötelesek,
- c) azokról a b) ponton felüli szerveknél rendelkezésre álló álláshelyekről, amelyek a (3) és (4) bekezdése szerinti felmérés alapján a fiatal foglalkoztatására alkalmasak azzal a tájékoztatással együtt, hogy ezen szervek a Gyvt. 95/A. § (1) bekezdése alapján a foglalkoztatásra nem kötelesek.

(6) A Kormány határozatában jelöli ki azokat az 1. § 3. pontja szerinti gazdasági társaságokat, amelyek a fiatalot elsősorban kötelesek foglalkoztatni.

(7) Az állami foglalkoztatási szerv az állami foglalkoztatási kötelezettség keretében betölthető üres álláshelyeket a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokról és támogatásokról szóló 100/2021. (II. 27.) Korm. rendelet [a továbbiakban: 100/2021. (II. 27.) Korm. rendelet] 9. § (1) bekezdése szerinti munkaerőigény-bejelentések, valamint nyilvános adatbázisokban található álláshirdetések, továbbá közvetlen úton az érintett állami szervekkel felvett kapcsolat útján megszerzett adatok figyelembevételével ajánlja fel a fiatal részére.

(8) Az állami foglalkoztatási szerv az üres álláshely fiatal részére történő felajánlása során a (7) bekezdés szerinti munkaerőigény-nyilvántartásból

- a) az állami szerv nevét,

- b) a betölthető álláshely szerinti munkakör és feladatkör leírását,
 - c) a betölthető álláshely szerinti munkakör ellátásához szükséges végzettség és képesítés előírását, valamint kompetenciákat,
 - d) a betölthető álláshely szerinti munkakör kapcsán felmerülő egészségügyi és esetleges egyéb követelményeket,
 - e) az állással kapcsolatos munkarendet,
 - f) a munkavégzés felajánlott helyét,
 - g) a napi munkaidőt,
 - h) a fiatal által megjelölt, tervezett lakó- és tartózkodási helyet, ennek hiányában a gondozását végző intézmény székhelyét és
 - i) a bruttó keresetet
- veszi figyelembe.

- (9) A fiatal az (5) bekezdés szerinti tájékoztatást követő 8 napon belül
- a) nyilatkozik a részéről elfogadott – legfeljebb 10 – álláshelyről, és
 - b) megjelöli azok sorrendjét.

- (10) Az állami foglalkoztatási szerv a fiatal nyilatkozata alapján 5 napon belül
- a) kijelöli azt az állami szervet, amely a fiatalt foglalkoztatni köteles (a továbbiakban: kijelölt állami szerv),
 - b) kiállítja a közvetítői lapot, és azt megküldi a kijelölt állami szerv részére.

(11) A kijelölt állami szerv a kijelöléstől számított 15 napon belül foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt létesít a fiatallal azzal, hogy a foglalkoztatás legkorábbi kezdő időpontja az a nap lehet, amikor a fiatal a 18. életévét betölti. Ha jogszabály értelmében a foglalkoztatási jogviszony csak nagykorúval létesíthető, a jogviszony létrehozásáról a fiatal és a foglalkoztató előszerződést köt.

- (12) Ha a fiatal az (5) bekezdés szerinti tájékoztatásban megjelölt álláshelyek közül egyet sem jelöl meg, kérésére a közvetítési folyamatot ismételten le kell folytatni. Az állami foglalkoztatási kötelezettség, ha jogszabály eltérően nem rendelkezik, az első foglalkoztatási igény benyújtásától számított három évig, de legfeljebb az 1. § 2. pontjában meghatározott életkor betöltéséig áll fenn. Az állam foglalkoztatási kötelezettség szünetel arra az időtartamra, amikor az érintett
- a) nem áll állami szervvel foglalkoztatási jogviszonyban és
 - b) nem keres állást.

6. §

(1) Ha az állami foglalkoztatási szerv az 5. § (3) és (4) bekezdése szerinti felmérés alapján a fiatal foglalkoztatására megfelelő álláshelyet nem tud javasolni, a felmérést követő 3 napon belül írásban megkeresi a kormányzati személyügyi igazgatás központi feladatait ellátó szervet.

(2) A kormányzati személyügyi igazgatás központi feladatait ellátó szerv a megkereséstől számított 10 napon belül intézkedik a fiatal számára az 5. § (3) és (4) bekezdése szerinti felmérés alapján megfelelő álláshely biztosítása iránt és írásban tájékoztatja a kijelölt állami szervet és az állami foglalkoztatási szervet a kijelölésről.

(3) Az állami foglalkoztatási szerv a (2) bekezdés szerinti tájékoztatás alapján 5 napon belül kiállítja a közvetítői lapot, és azt megküldi a kijelölt állami szerv részére.

(4) A (2) bekezdés alapján kijelölt állami szerv az 5. § (11) bekezdése szerint jár el.

7. §

Az állami foglalkoztatásra jogosultak foglalkoztatását koordináló szervnek az 5. és 6. §-ban meghatározott cselekményeket úgy kell megvalósítania, hogy az 5. § (1) bekezdése szerinti foglalkoztatási igény bejelentésétől számított 4 hónapon belül a foglalkoztatásra irányuló jogviszony vagy annak érdekében kötött előszerződés létrejöjjön.

8. §

(1) A kijelölt állami szerv a foglalkoztatási jogviszony létesítésével egyidejűleg a beilleszkedést és a munkafolyamatok elsajátítását segítő munkahelyi mentort jelöl ki az állami foglalkoztatásra jogosult részére. A mentorálás időtartama, feltéve, hogy a foglalkoztatás időtartama ennél hosszabb, legalább 6 hónap.

(2) Ha az állami foglalkoztatásra jogosult a foglalkoztatási jogviszony létesítését megelőzően az állami foglalkoztatási szervhez írásban benyújtott nyilatkozatában kijelenti, hogy a kijelölt állami szervnél történő foglalkoztatást nem kívánja igénybe venni, vagy a foglalkoztatási igényétől eláll, az állami foglalkoztatási szerv a közvetítési folyamatot megszünteti, és erről írásban tájékoztatja az állami foglalkoztatásra jogosultat, a kormányzati személyügyi igazgatás központi feladatait ellátó szervet, valamint a foglalkoztatásra kijelölt állami szervet.

9. §

Az állami foglalkoztatásra jogosult e rendelet szerinti foglalkoztatása esetén a 100/2021. (II. 27.) Korm. rendelet 38. §-a szerinti támogatásra a munkaerőpiaci programokban meghatározottak szerint jogosult.

10. §

Az állami foglalkoztatási kötelezettség időtartamába az állami foglalkoztatásra jogosulttal különböző állami szerveknél létesített, egymást követő, nem egyidejű foglalkoztatási jogviszonyok időtartamát be kell számítani.

11. §

(1) A kijelölt állami szerv az állami foglalkoztatásra jogosulttal létesített foglalkoztatási jogviszony létrejöttéről, annak időpontjáról, jellegéről, valamint – határozott idejű jogviszony esetén – időtartamáról a foglalkoztatási jogviszony létesítésétől számított 5 napon belül írásban tájékoztatja az állami foglalkoztatási szervet.

(2) A kijelölt állami szerv az állami foglalkoztatásra jogosulttal létrejött foglalkoztatási jogviszony megszűnését vagy megszüntetését (a továbbiakban együtt: megszűnés) a megszűnés napját követő 5 napon belül írásban bejelenti az állami foglalkoztatási szervnek. A bejelentés a foglalkoztatási jogviszony megszűnésének időpontját, okát és módját, valamint a jogviszony keretében eltöltött időtartamot tartalmazza.

12. §

(1) Az állami foglalkoztatásra jogosult a foglalkoztatási jogviszony megszűnését követően az állami foglalkoztatási kötelezettség időtartama alatt az állami foglalkoztatás folytatása iránti igényt nyújthat be az állami foglalkoztatási szervhez.

(2) Az állami foglalkoztatási szerv az állami foglalkoztatás folytatása iránti igény elbírálása során, ha az 5. § (3) és (4) bekezdése szerinti felmérés időpontja egy évnél régebbi, a felmérést újra elvégzi, ellenkező esetben a rendelkezésre álló felmérési eredményeket alapul véve bírálja el az igényt, ismételten megvizsgálja az állami szerveknél rendelkezésre álló álláshelyeket és az 5. § (7)-(12) bekezdése szerinti eljárást folytatja le.

13. §

(1) Az állami foglalkoztatási kötelezettség megszűnik, ha

- a) az állami foglalkoztatásra jogosult az 1. § 2. pontja szerinti életkort betölti vagy az utógondozói ellátása megszűnik, vagy
- b) az e rendelet alapján létesített foglalkoztatási jogviszonyok együttes időtartama eléri a három évet.

(2) Az állam foglalkoztatási kötelezettsége megszűnik, ha az állami foglalkoztatásra jogosult az együttműködési kötelezettségét megszegi. A megszűnést megelőzően az állami foglalkoztatási szerv három alkalommal írásban szólítja fel az állami foglalkoztatásra jogosultat az együttműködési kötelezettsége teljesítésére. A felszólítás tartalmazza az elmulasztott cselekmény pótlására vonatkozó felhívást és a cselekmény pótlására szabott határidőt.

14. §

(1) Az utógondozói ellátásban élő fiatal felnőtt (a továbbiakban: utógondozói ellátott) esetében az 5-13. §-t a (2)-(4) bekezdésben foglalt eltérésekkel kell alkalmazni.

(2) Az 5. § (1) bekezdésétől eltérően az utógondozói ellátott az igényét az utógondozói ellátás ideje alatt, de legkésőbb 24. életéve betöltéséig nyújthatja be.

(3) Az 5. § (3) bekezdés b) pontjától eltérően az állami foglalkoztatási szerv az utógondozói ellátott utógondozói ellátását végző gyermekvédelmi intézmény által kijelölt személyt hallgatja meg az utógondozói ellátotttól és az utógondozói ellátást végző gyermekvédelmi intézmény székhelyét rögzíti, mint tervezett lakóhelyet.

(4) Az állami foglalkoztatási szerv az utógondozói ellátottat a foglalkoztatási igény benyújtásával egyidejűleg, de legkésőbb az igény benyújtásától számított 30 napon belül a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (a továbbiakban: Flt.) 54. § (11) bekezdésében és a 100/2021. (II. 27.) Korm. rendelet 3. §-ában foglaltak alapján nyilvántartásába veszi. A nyilvántartás az Flt. 57/A. §-ában foglalt adatokat tartalmazza.

(5) Az utógondozói ellátott esetében az állami foglalkoztatási kötelezettség időtartamából le kell vonni azon időtartamot, amelyet az utógondozói ellátott állami foglalkoztatási jogviszonyban töltött.

15. §

(1) Az utógondozói ellátásban nem részesülő fiatal felnőtt esetében az 5-13. §-t a (2)-(8) bekezdésben foglalt eltérésekkel kell alkalmazni.

(2) Az (1) bekezdés szerinti jogosult az állami foglalkoztatásra irányuló igényét a 24. életévének betöltéséig nyújthatja be.

(3) Az e rendelet hatálybalépését megelőzően meghozott, az (1) bekezdés szerinti jogosult nevelésbe vételének megszűnését megállapító gyámhivatali határozat a 4. § szerinti határozattal azonos módon igazolja az (1) bekezdés szerinti jogosult állami foglalkoztatásra való jogosultságát.

(4) Az (1) bekezdés szerinti jogosult az állami foglalkoztatásra való jogosultságáról az e rendelet hatálybalépését megelőzően kiadott, (3) bekezdés szerinti határozata alapján igazolást kér a gyámhivaltól, és azt a foglalkoztatási igényhez csatolja.

(5) Az állami foglalkoztatási szerv az (1) bekezdés szerinti jogosult állami foglalkoztatásra való jogosultságát a gyámhivatal (4) bekezdés szerinti igazolása alapján állapítja meg.

(6) Az 5. § (3) bekezdés b) pontjától eltérően az állami foglalkoztatási szerv az (1) bekezdés szerinti jogosultat utoljára ellátó gyermekvédelmi intézmény által kijelölt személyt hallgatja meg az (1) bekezdés szerinti jogosultról.

(7) Az állami foglalkoztatási szerv az (1) bekezdés szerinti jogosultat a foglalkoztatási igény benyújtásával egyidejűleg, de legkésőbb az igény benyújtásától számított 30 napon belül az Flt. 54. § (11) bekezdésében és a 100/2021. (II. 27.) Korm. rendelet 3. §-ában foglaltak alapján nyilvántartásába veszi. A nyilvántartás az Flt. 57/A. §-ában foglalt adatokat tartalmazza.

(8) Az (1) bekezdés szerinti jogosult esetében az állami foglalkoztatási kötelezettség időtartamából le kell vonni azon időtartamot, amelyet az (1) bekezdés szerinti jogosult állami foglalkoztatási jogviszonyban töltött.

16. §

Ez a rendelet 2026. március 1-jén lép hatályba.

17. §

(1) E rendeletben foglalt rendelkezéseket az utógondozói ellátásban nem részesülő, 2008. július 31-ét megelőzően született, gyermekvédelmi gondoskodásból nagykorúság miatt kikerült vagy 2026. július 31-ig kikerülő, az 1. § 2. pontjában meghatározott életkorú személyekre a (2)-(4) bekezdésben foglalt eltérésekkel kell alkalmazni.

(2) Az (1) bekezdés szerinti személy az 5. § (1) bekezdése szerinti igényét 2026. július 31-ig nyújthatja be.

(3) Ha az (1) bekezdés szerinti személy már nem áll gyermekvédelmi gondoskodás hatálya alatt, az 5. § (3) bekezdés b) pontjától eltérően az állami foglalkoztatási szerv az érintett korábbi gondozását végző gyermekvédelmi intézmény által kijelölt személyt hallgatja meg róla.

(4) Az (1) bekezdés szerinti személy esetében az állami foglalkoztatási kötelezettség időtartamából le kell vonni azon időtartamot, amelyet az érintett nagykorúságát követően állami foglalkoztatási jogviszonyban töltött.

18. §

A gyámhatóságokról, valamint a gyermekvédelmi és gyámügyi eljárásról szóló 149/1997. (IX. 10.) Korm. rendelet 110. § (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) Ha a nevelésbe vétel a gyermek nagykorúvá válása miatt szűnik meg, a gyámhivatal a 143. § szerint jár el, és határozatában rögzíti a fiatal felnőtt Gyvt. 95/A. § (1) bekezdése szerinti állami foglalkoztatásra való jogosultságának tényét.”

19. §

A gyámhatóságokról, valamint a gyermekvédelmi és gyámügyi eljárásról szóló 149/1997. (IX. 10.) Korm. rendelet 125. §-a a következő *h)* ponttal egészül ki:

(Az utógondozói ellátásról szóló határozat rendelkező része a 14. §-ban foglaltakon kívül tartalmazza)

„*h)* a fiatal felnőtt Gyvt. 95/A. § (1) bekezdése szerinti állami foglalkoztatásra való jogosultságának tényét.”

(Orbán Viktor)
miniszterelnök