

Támogatási elvek - 2022. évre

A megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációjáról, valamint a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásokról szóló 327/2012. (XI.16.) Korm. rendelet (Mmtr.) 31. § (1) bekezdése szerinti támogatási elvek, szakmai elvárások, valamint a 31.§ (5) és (5a) bekezdése szerinti módosításra vonatkozó elvek 2022. évre

A megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához kapcsolódóan a pályázati bíráló bizottság 2021. december 8. napján és december 10-én online formában tartott ülése alapján, a 2021. évre megállapított egy főre jutó éves támogatás nagyságrendi megtartásával egyidejűleg a támogatott foglalkoztatási kapacitásokat a rendelkezésre álló források figyelembe vételével, az alábbiakban határozom meg 2022. évre vonatkozóan:

A döntési javaslat kialakításának főbb szakmai szempontjai:

- a) a foglalkozási rehabilitáció jogszabályokban meghatározott céljainak érvényesülése,
- b) a munkáltatónak az ellenőrzési jegyzőkönyvek (Hivatal, Magyar Államkincstár) alapján történő értékelése,
- c) a munkáltatónak a foglalkozási rehabilitáció céljának megvalósulását szolgáló feltételrendszere,
- d) a foglalkoztatni kívánt célcsoport helyzete, jelenléte az adott térségben,
- e) a foglalkozási rehabilitáció megvalósulásához rendelkezésre álló munkahelyek és munkafeladatok,
- f) a munkáltató egyéb bevételeiből a rehabilitációs foglalkoztatás fejlesztésébe és működtetésébe történő visszaforgatás mértéke,
- g) az előállítandó termékek, illetve a megszervezett tevékenységek piacképessége, a munkáltatónak a piacok felkutatására irányuló tevékenysége,
- h) a munkáltató tevékenység-profilja mennyire szolgálja a foglalkozási rehabilitációt,
- i) a munkáltató kapcsolatrendszere az orvosi, szociális, képzési és foglalkozási rehabilitációban részt vevő szervezetekkel, személyekkel,
- j) a felajánlott foglalkoztatási kapacitások térségi elhelyezkedése, különös tekintettel a területi foglalkoztatási igényekre és az álláskereső megváltozott munkaképességű személyek összetételére és nagyságrendjére,
- k) a pályázónak a foglalkozási rehabilitáció területén felmutatható eddigi eredményi referenciái;
- l) a pályázónak a foglalkozási rehabilitációval kapcsolatos szakmai fejlesztésekben, programokban, projektekben való részvétele.

A fenti szakmai szempontok alapján az alábbi elveket határozom meg a megajánlott létszámok tekintetében:

1. Főszabály szerint a megajánlott létszám meghatározásakor a pályázat beadáskori megváltozott munkaképességű munkavállalói létszám az irányadó, azzal, hogy a megajánlott létszám nem lehet több a 2021. évi szerződött létszámnál, kevesebb pedig csak akkor, ha a 2022. évre felajánlott kapacitás kisebb mértékű.

2. Főszabály alóli kivételt képeznek azon pályázók, akik egyéb - de közvetlenül a rehabilitációs foglalkoztatáshoz kapcsolódó -, kiemelt állami feladatellátásban kimagasló szerepvállalással érintettek.
3. Azon új pályázók esetében, ahol a pályázat beadáskori munkaviszonyban foglalkoztatottmegváltozott munkaképességű munkavállalói létszámmínimum 10 fő, illetve akiknél ezen létszám ennél kevesebb, de pályázatának értékelési indexe meghaladja a 66%-ot, úgy maximum 7 fős kapacitás fogadható be. Ezen két elvnek meg nem felelő új pályázók pályázata elutasításra kerül.

Egy főre jutó támogatás megtartása:

Tekintettel arra, hogy 2021. évben is elsődlegesen az egy főre jutó támogatás növelése volt a cél az elmúlt évek minimálbér növekedésének kompenzálása érdekében, ezért annak szinten tartása elengedhetetlen 2022. évben is. Ennek megfelelően a rendelkezésre álló forrás 1.533.520 Ft egy főre jutó támogatással kerül elosztásra.

Elvek a 2022. évi létszám visszaadása és újraelosztása:

Amennyiben a 2022. évben, előre nem látható munkaerőpiaci, vagy a termeléssel, gazdálkodással, működéssel kapcsolatos olyan mértékű változások következnek be, amelyek veszélyeztetik a szerződött létszám egyes szervezeteknél történő további foglalkoztatását és ez együtt jár az Mmtr. 31.§ (5) bekezdésének b), c) pontjai és (5a) bekezdében foglaltakkal, vagyis a szerződött létszám egy részének a tárgyév 6. hónapját követő szerződésmódosítás keretében történő létszámviSSzaadásával, a minél teljesebb forrásfelhasználás és a továbbfoglalkoztatás biztosítása érdekében a visszaadott létszám újraelosztása során

- a szerződésmódosítással érintett szervezetek esetében a 2022. évre meghatározott támogatási elveknek megfelelnek és
- figyelemmel kell lenni azon munkáltatókra, akik bemutatták, indokolták a többletlétszám foglalkoztatási igényük szükségességét, realitását, egyrészt a szerződésmódosítással érintett létszámfeltöltésének lehetőségét biztosító részletes - munkaerőpiaci - adatokkal, másrészt az egész éves foglalkoztatás biztonságát tényszerű gazdasági adatokkal alátámasztották.

Az Emberi Erőforrások Minisztériuma Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 16/2018. (VII. 26.) EMMI utasítás 6. függeléke VI/B. 32. és 33. pontja szerinti felhatalmazás alapján döntöttem a 2022. évi támogatási elvekről és a létszámmódosítására, újraelosztására irányadó elvekről.

Budapest, 2021. december „15.”


Fülöp Attila
államtitkár