

Támogatási elvek

A megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációjáról, valamint a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásokról szóló 327/2012. (XI.16.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Mmtr.) 31. § (1) bekezdésének a), d) és e) pontjai szerinti támogatási elvek, szakmai elvárások, valamint a 31.§ (5) bekezdése szerinti módosításra vonatkozó elvek 2021. évre

A megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához kapcsolódóan a pályázati bíráló bizottság 2020. december 3. napján tartott ülésen egyhangúlag azt a javaslatot fogalmazta meg a Miniszter részére – a vonatkozó jogszabályi rendelkezések változásaihoz teljes mértékben igazodva – hogy a **2020. évre megállapított egy főre jutó éves támogatás nagyságrendi megtartásával** egyidejűleg a támogatott foglalkoztatási kapacitás a rendelkezésre álló források figyelembe vételével kerüljön meghatározásra 2021. évben.

A döntési javaslat kialakításának főbb szakmai szempontjai:

- a) a foglalkozási rehabilitáció jogszabályokban meghatározott céljainak érvényesülése,
- b) a munkáltatónak az ellenőrzési jegyzőkönyvek (Hivatal, Magyar Államkincstár) alapján történő értékelése,
- c) a munkáltatónak a foglalkozási rehabilitáció céljának megvalósulását szolgáló feltételrendszere,
- d) a foglalkoztatni kívánt célcsoport helyzete, jelenléte az adott térségben,
- e) a foglalkozási rehabilitáció megvalósulásához rendelkezésre álló munkahelyek és munkafeladatok,
- f) a munkáltató egyéb bevételeiből a rehabilitációs foglalkoztatás fejlesztésébe és működtetésébe történő visszaforgatás mértéke,
- g) az előállítandó termékek, illetve a megszervezett tevékenységek piacképessége, a munkáltatónak a piacok felkutatására irányuló tevékenysége,
- h) a munkáltató tevékenység-profilja mennyire szolgálja a foglalkozási rehabilitációt,
- i) a munkáltató kapcsolatrendszere az orvosi, szociális, képzési és foglalkozási rehabilitációban részt vevő szervezetekkel, személyekkel,
- j) a felajánlott foglalkoztatási kapacitások térségi elhelyezkedése, különös tekintettel a területi foglalkoztatási igényekre és az álláskereső megváltozott munkaképességű személyek összetételére és nagyságrendjére,
- k) a pályázónak a foglalkozási rehabilitáció területén felmutatható eddigi eredményi referenciái;
- l) a pályázónak a foglalkozási rehabilitációval kapcsolatos szakmai fejlesztésekben, programokban, projektekben való részvétele.

A fenti szakmai szempontok alapján az **alábbi elvek érvényesülnének** a megajánlott létszámok tekintetében:

Főszabály szerint a támogatott létszám nem lehet kevesebb mint a 2020. évi szerződött létszám, csak abban az esetben, ha a megváltozott munkaképességű foglalkoztatottak pályázat benyújtáskori száma lényegesen kevesebb a 2020. évi szerződéses létszámnál, vagy a felajánlott kapacitás annál kevesebb.

Főszabály szerint az új pályázók esetében a támogatás a pályázók által felajánlott kapacitást legfeljebb 50%-áig javasolt.

Főszabály alóli kivételként többletet azok a foglalkoztatók kapnak, akik magas hozzáadott szakmai értékkel végzik a feladatot, és megalapozott a többletigényük.

Egy főre jutó támogatás megtartása

Tekintettel arra, hogy 2020. évben is elsődlegesen az egy főre jutó támogatás növelése volt a cél az elmúlt évek minimálbér növekedésének kompenzálása érdekében, ezért annak szinten tartása elengedhetetlen 2021. évben is. Így a rendelkezésre álló forrás **1.487.170,- Ft egy főre eső támogatással került elosztásra.**

Amennyiben a 2021. évben, előre nem látható munkaerőpiaci, vagy a termeléssel, gazdálkodással, működéssel kapcsolatos olyan mértékű változások következnek be, amelyek veszélyeztetik a leszerződött létszám egyes szervezeteknél történő további foglalkoztatását és ez együtt jár az Mmtr. 31. (5) bekezdés b) pontja szerinti – a szerződött létszám szerződés módosítás keretében történő változásával - úgy a bizottság javasolja, hogy a miniszter a minél teljesebb forrásfelhasználás és a továbbfoglalkoztatás biztosítása érdekében

- a szerződésmódosítással érintett szervezetek esetében a 2021. évre meghatározott támogatási elvek mentén járjon el,
- prioritásként kezelve a sérülékenyebb társadalmi csoportok, súlyos fogyatékkal élő foglalkoztatás biztonságát,
- így különösen azon szervezetek támogathatóságát, amelyek súlyosabb egészségi állapotú, fogyatékos személyeket foglalkoztatnak, példáulértékel, jó tapasztalatokkal,
- és amely szervezetek bemutatták, indokolták a szerveztnél történő továbbfoglalkoztatás szükségességét, realitását, egyrészt a szerződésmódosítással érintett létszámfeltöltésének lehetőségét biztosító részletes –munkaerőpiaci – adatokkal, másrészt az egész éves foglalkoztatás biztonságát tényszerű gazdasági adatokkal alátámasztották.

A támogatási elvekről és a főszabály alóli kivételekről a pályázati bíráló bizottság javaslata alapján az Emberi Erőforrások Minisztériuma Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 16/2018. (VII. 26.) EMMI utasítás 6. függelék VI/B. 32. pontjában biztosított jogkörömben eljárva a támogatási elveket jóváhagyom.

Budapest, 2020. december „ 9 ”.

