

Az agrárminiszter

.../2025. (...) AM rendelete

a szociális feltételelesség rendszerének bevezetéséről

[1] A Közös Agrárpolitikára vonatkozó hatályos európai uniós előírások értelmében az Európai Unió tagállamainak, így Magyarországnak is létre kell hoznia egy rendszert, amely arányos közigazgatási szankciók alkalmazásáról rendelkezik a Közös Agrárpolitika keretében nyújtott egyes támogatások azon kedvezményezettjei esetében, akik nem tartják be a legalapvetőbb foglalkoztatási és munkavédelmi szabályokat.

[2] Az új, a társadalmi szempontokat integráló feltételelességi rendszer keretében a meghatározott foglalkoztatási és munkavédelmi előírásokat be nem tartó azon munkáltatóknak, akik részesülnek a Közös Agrárpolitika keretében nyújtott, terület- és állatalapú támogatásokból, hatékony és visszatartó erejű, de egyben arányos támogatáscsökkentésekkel kell számolniuk.

[3] Az európai uniós előírások alapján 19 foglalkoztatási és 82 munkavédelmi, valamint 7 egyéb előírás került súly, mérték és tartósság szerint besorolásra. Az előírások megszegése, amelyeket a szociális feltételelesség rendszerében meg nem feleléseknek nevezünk, súly szerint lehetnek elhanyagolhatóak, enyhék, közepesek vagy súlyosak; mérték szerint lehetnek gazdaságon belüliek vagy gazdaságon kívüliek, tartósság tekintetében pedig rövidtávon helyrehozhatók vagy hosszútávon helyrehozhatók. A jogkövetkezmények meghatározásakor mindezek mellett figyelembe kell venni a meg nem felelések ismétlődését is.

[4] A szociális feltételelesség rendszere a foglalkoztatás-felügyeleti hatóságok ellenőrző tevékenységére épül, ugyanis az e hatóságok által hozott elmarasztaló döntések adatai alapján folytatja le a Nemzeti Kifizető Ügynökség az e rendelet szerinti eljárást.

[5] A Nemzeti Kifizető Ügynökség a meg nem felelések adatai és besorolásai alapján számítja ki az alkalmazandó jogkövetkezményt. A támogatáscsökkentés mértékét minden meg nem felelés esetén önállóan kell kiszámítani, azonban ha ugyanazon évben több meg nem felelés is megállapításra kerül, akkor csak a legmagasabb mértékű támogatáscsökkentést kell alkalmazni.

[6] Ha a meg nem felelés miatt alkalmazandó teljes támogatáscsökkentés a tárgyévben nem haladja meg a 100 eurónak megfelelő forint összeget, a Nemzeti Kifizető Ügynökség a támogatáscsökkentés kiszabásától eltekint.

[7] A rendelet melléklete tartalmazza a súly, mérték és tartósság szerint besorolt egyes esetköröket, és a hozzájuk tartozó jogkövetkezményeket.

[8] A Közös Agrárpolitikából és a nemzeti költségvetésből biztosított agrártámogatások eljárási rendjéről szóló 2022. évi LXV. törvény 48. § (3) bekezdés 10. pontjában kapott felhatalmazás alapján, a Kormány tagjainak feladat- és hatásköréről szóló 182/2022. (V. 24.) Korm. rendelet 54. § 1. pontjában meghatározott feladatkörömben eljárva a következőket

rendelem el:

1. Értelmező rendelkezések

1. §

E rendelet alkalmazásában:

1. *mezőgazdasági üzem*: az egységes kérelemmel igényelhető egyes agrártámogatások eljárási szabályairól szóló 15/2024. (IV. 19.) AM rendelet [a továbbiakban: 15/2024. (IV. 19.) AM rendelet] 1. § 47. pontja szerinti terület;
2. *nyilvántartást vezető hatóság*: az állami foglalkoztatási szerv, a munkavédelmi és munkaügyi hatóság kijelöléséről, valamint e szervek hatósági és más feladatainak ellátásáról szóló 320/2014. (XII. 13.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet) 14. § (1) bekezdés c) pontja szerinti nyilvántartást, valamint 15. § (3) bekezdése szerinti nyilvántartást vezető hatóság;
3. *tárgyév*: a 15/2024. (IV. 19.) AM rendelet 1. § 63. pontja szerinti időszak.

2. A rendelet hatálya

2. §

(1) E rendelet meghatározza a közös agrárpolitika keretében a tagállamok által elkészítendő stratégiai tervhez (KAP stratégiai terv) nyújtott, az Európai Mezőgazdasági Garanciaalap (EMGA) és az Európai Mezőgazdasági Vidékfejlesztési Alap (EMVA) által finanszírozott támogatásra vonatkozó szabályok megállapításáról, valamint az 1305/2013/EU és az 1307/2013/EU rendelet hatályon kívül helyezéséről szóló, 2021. december. 2-i (EU) 2021/2115 európai parlamenti és tanácsi rendelet (a továbbiakban: KAP I rendelet) II. fejezete szerinti közvetlen kifizetésekben, valamint a 70-72. cikk szerinti éves kifizetésekben részesülő kedvezményezett (a továbbiakban: Kedvezményezett) által betartandó a KAP I rendelet IV. mellékletében meghatározott jogszabályban foglalt foglalkoztatási és munkavédelmi követelményeket, valamint az alkalmazandó jogkövetkezményekre vonatkozó előírásokat.

(2) E rendeletet a Kedvezményezettre, mint munkáltatóra kell alkalmazni, feltéve, hogy az (1) bekezdés szerinti követelmények vagy előírások nem teljesítése

- a) a mezőgazdasági üzeméhez kapcsolódik,
- b) irányítása alá tartozó, Magyarország területén található területhez kapcsolódik, illetve
- c) mezőgazdasági tevékenységével függ össze.

3. A jogkövetkezmények alkalmazása

3. §

(1) A Nemzeti Kifizető Ügynökség (a továbbiakban: NKÜ) évente legalább egy alkalommal tájékoztatást kér a nyilvántartást vezető hatóságtól az 1. és 2. mellékletben meghatározott előírások be nem tartása miatt a tárgyévben véglegessé vált munkaügyi vagy munkavédelmi

döntéssel elmarasztalt Kedvezményezettokról.

(2) A hatáskörrel rendelkező foglalkoztatás-felügyeleti hatóság és munkavédelmi hatóság ellenőrzése során megállapított és a Korm. rendelet szerint nyilvántartott meg nem feleléseket a nyilvántartást vezető hatóság az 1. és 2. melléklet szerint besorolja.

(3) Az (1) bekezdés szerinti megkeresés alapján a nyilvántartást vezető hatóság tájékoztatást ad azon Kedvezményezettokról, akiknél foglalkoztatás-felügyeleti vagy munkavédelmi ellenőrzés alapján véglegessé vált döntéssel lezárt meg nem felelés került megállapításra, valamint a meg nem felelés 1. és 2. melléklet szerinti besorolásáról.

4. §

(1) Az NKÜ a 3. § szerinti tájékoztatás alapján a közös agrárpolitika finanszírozásáról, irányításáról és monitoringjáról, valamint az 1306/2013/EU rendelet hatályon kívül helyezéséről szóló, 2021. december 2-i (EU) 2021/2116 európai parlamenti és tanácsi rendelet (a továbbiakban: KAP II rendelet) 88. és 89. cikkében és a (2)-(7) bekezdésben foglaltak alkalmazásával döntést hoz az érintett Kedvezményezett esetében alkalmazandó jogkövetkezményről.

(2) A jogkövetkezmény mértéke – meg nem felelésenként önállóan – a 3. és 4. melléklet szerint kerül megállapításra.

(3) Ha a tárgyév vonatkozásában több meg nem felelés is megállapításra kerül, a Kedvezményezettal szemben kizárólag az a jogkövetkezmény kerül alkalmazásra, amelynek a százalékos mértéke a legmagasabb.

(4) Ha a tárgyévben vagy két egymást követő évben több elhanyagolható vagy enyhe súlyosságú meg nem felelés kerül megállapításra, az érintett évre vagy évekre az elhanyagolható és az enyhe súlyosságú meg nem felelések vonatkozásában mindösszesen 1% támogatáscsökkentést kell kiszabni.

(5) Ha két egymást követő évben ugyanazon enyhe súlyosságúnál súlyosabb meg nem felelés megállapítására kerül sor, az adott meg nem felelés tekintetében a meg nem felelés megállapításának második évétől 3 százalékponttal növelni kell a 3. melléklet szerint megállapított, százalékban kifejezett jogkövetkezményt. Az így megállapított jogkövetkezmény nem lehet több 10%-nál.

(6) Ha a meg nem felelés miatt alkalmazandó teljes támogatáscsökkentés a tárgyévben nem haladja meg a 100 eurónak megfelelő forintösszeget, az NKÜ a jogkövetkezmény kiszabásától eltekint és a Kedvezményezettet erről, valamint a meg nem felelés jövőbeni elkerülése miatt szükséges intézkedésekről tájékoztatja.

(7) A KAP II rendelet 88. cikk (2) bekezdés b) pontja alapján az NKÜ az e rendelet szerinti jogkövetkezmények megállapításától eltekint.

4. Záró rendelkezések

5. §

(1) Ez a rendelet a kihirdetését követő napon lép hatályba.

(2) E rendeletet először a 2025. évben benyújtott egységes kérelmekre indult eljárásokban kell alkalmazni azzal, hogy 2025. január 1. és 2025. december 31. között megvalósult meg nem felelések esetében a Kedvezményezetteket az NKÜ azok megállapításáról tájékoztatja, de a jogkövetkezményeket nem alkalmazza.

6. §

Ez a rendelet

a) a közös agrárpolitika keretében a tagállamok által elkészítendő stratégiai tervhez (KAP stratégiai terv) nyújtott, az Európai Mezőgazdasági Garanciaalap (EMGA) és az Európai Mezőgazdasági Vidékfejlesztési Alap (EMVA) által finanszírozott támogatásra vonatkozó szabályok megállapításáról, valamint az 1305/2013/EU és az 1307/2013/EU rendelet hatályon kívül helyezéséről szóló, 2021. december 2-i (EU) 2021/2115 európai parlamenti és tanácsi rendelet 14. cikke, valamint

b) a közös agrárpolitika finanszírozásáról, irányításáról és monitoringjáról, valamint az 1306/2013/EU rendelet hatályon kívül helyezéséről szóló, 2021. december 2-i (EU) 2021/2116 európai parlamenti és tanácsi rendelet 87-89. cikke

végrehajtását szolgálja.

Dr. Nagy István
agrárminiszter

Foglalkoztatási követelmények és meg nem felelések besorolása

	A		B	C	D	E
1.	Követelmény		Meg nem felelés	Mérték	Súly	Tartósság
2.	(EU) 2019/1152 irányelv szerinti egyes foglalkoztatási követelmények	Hazai jogszabályok				
3.	3. cikk A foglalkoztatási feltételekről írásban tájékoztatást kell nyújtani.	A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 46. § (1) bekezdés: munkaviszony létesítésével kapcsolatos tájékoztatási kötelezettség	munkaviszony létesítésével kapcsolatos tájékoztatási kötelezettség elmulasztása	Gazdaságon belüli	Enyhe	Rövid távon helyrehozható
4.	4. cikk Biztosítani kell, hogy a mezőgazdasági foglalkoztatásra munkaszerződés alapján kerüljön sor. A mezőgazdasági munkavégzés során biztosítani kell, hogy a munkavállaló a munkaviszony alapvető szempontjairól tájékoztatást kapjon.	Mt. 23. § (1)-(2) bekezdés: munkaszerződés írásba foglalásának kötelezettsége	írásos munkaszerződés nélküli foglalkoztatás; alaki hibás munkaszerződés (a munkáltató nem adja át a munkaszerződést a munkavállalónak)	Gazdaságon belüli	Enyhe	Rövid távon helyrehozható
5.		Mt. 45. § (1)-(3) és (5) bekezdés: munkaszerződés kötelező tartalmi elemei	tartalmilag hiányos munkaszerződés	Gazdaságon belüli	Enyhe	Rövid távon helyrehozható

			s			
6.		Mt. 46. §: munkaviszony létesítésével kapcsolatos tájékoztatási kötelezettség	munkaviszony létesítésével kapcsolatos tájékoztatási kötelezettség elmulasztása	Gazdaságon belüli	Enyhe	Rövid távon helyrehozható
7.		Mt. 97. § (4)-(5) bekezdés: munkaidő-beosztás közlésére és szükség esetén a szabályszerű módosításra vonatkozó kötelezettség	a munkaidő beosztására vonatkozó szabályok megszegése	Gazdaságon belüli	Enyhe	Rövid távon helyrehozható
8.		Mt. 135. § (7) bekezdés: munkaidő-beosztás módosítása kollektív szerződés rendelkezése esetén	a munkaidő beosztására vonatkozó szabályok megszegése	Gazdaságon belüli	Enyhe	Rövid távon helyrehozható
9.		Mt. 192. § (1) bekezdés: határozott idejű munkaviszony tartamának meghatározása	tartalmilag hiányos munkaszerződés	Gazdaságon belüli	Enyhe	Rövid távon helyrehozható
10.		Mt. 201. §: egyszerűsített foglalkoztatásra vagy alkalmi munkára irányuló munkaviszony Az egyszerűsített foglalkoztatásról szóló 2010. évi LXXV. törvény 3. § (1) bekezdés és 11. § (1) bekezdés: egyszerűsített jogviszony a bejelentési kötelezettség teljesítésével keletkezik Az adózás rendjéről szóló 2017. évi CL. törvény 1. melléklet 3. pont	egyszerűsített foglalkoztatásra irányuló jogviszonnyal kapcsolatos bejelentési kötelezettség megsértése	Gazdaságon belüli	Enyhe	Rövid távon helyrehozható

11.		Mt. 218. § (3) bekezdés a) pont: kölsönbeadó tájékoztatási kötelezettsége	kölsönbeadó tájékoztatási kötelezettségén ek elmulasztása	Gazdaságon belüli	Elhanyag olható	Rövid távon helyrehozható
12.	5. cikk A tájékoztatást át kell adni a munkavállalás első hét napja során.	Mt. 45. §: munkaszerződés kötelező tartalmi elemei	tartalmilag hiányos munkaszerződés	Gazdaságon belüli	Enyhe	Rövid távon helyrehozható
13.		Mt. 46. § (1) bekezdés: munkaviszony létesítésével kapcsolatos tájékoztatási kötelezettség	munkaviszony létesítésével kapcsolatos tájékoztatási kötelezettség elmulasztása	Gazdaságon belüli	Enyhe	Rövid távon helyrehozható
14.	6. cikk A munkaviszony módosításáról dokumentum formájában tájékoztatást kell nyújtani.	Mt. 38. § (1) bekezdés [Mt. 46. § (1) bekezdése]: munkáltatói jogutódlás esetén tájékoztatási kötelezettség	munkafeltétele k változásával kapcsolatos tájékoztatási kötelezettség elmulasztása	Gazdaságon belüli	Enyhe	Rövid távon helyrehozható
15.		Mt. 46. § (5) bekezdés: munkafeltételeket érintő változással kapcsolatos tájékoztatási kötelezettség	munkafeltétele k változásával kapcsolatos tájékoztatási kötelezettség elmulasztása	Gazdaságon belüli	Enyhe	Rövid távon helyrehozható
16.		Mt. 47. § (3) bekezdés tájékoztatási kötelezettség külföldön történő munkavégzés esetén	tájékoztatási kötelezettség elmulasztása külföldön történő munkavégzés	Gazdaságon belüli	Enyhe	Rövid távon helyrehozható

			esetén			
17.	10. cikk A munka minimális kiszámíthatóságával kapcsolatos feltételek	Mt. 46. § (1) bekezdés e) pont: munkaviszony létesítésével kapcsolatos tájékoztatási kötelezettség (napi munkaidő)	munkaviszony létesítésével kapcsolatos tájékoztatási kötelezettség elmulasztása (napi munkaidő)	Gazdaságon belüli	Enyhe	Rövid távon helyrehozható
18.		Mt. 97. § (a munkaidő jogszerű beosztásának kötelezettsége	a munkaidő beosztására vonatkozó szabályok megszegése	Gazdaságon belüli	Enyhe	Rövid távon helyrehozható
19.		Mt. 135. § (7) bekezdés: munkaidő-beosztás módosítása kollektív szerződés rendelkezése esetén	a munkaidő beosztására vonatkozó szabályok megszegése	Gazdaságon belüli	Enyhe	Rövid távon helyrehozható
20.		Mt. 147. §: munkabér-fizetési kötelezettség állásidő esetén	munkabér- fizetési kötelezettség elmulasztása állásidő esetén	Gazdaságon belüli	Súlyos	Rövid távon helyrehozható
21.		Mt. 193. § (2) bekezdés: munkavégzés behívás alapján (a munkaidő jogszerű beosztásának kötelezettsége)	a munkaidő beosztására vonatkozó szabályok megszegése	Gazdaságon belüli	Enyhe	Rövid távon helyrehozható

Munkavédelmi és munkaeszközökre vonatkozó követelmények és meg nem felelések besorolása

	A	B	C	D	E	F	G
1.	Követelmény			Meg nem felelés	Mérték	Súly	Tartósság
2.	A 89/391/EGK irányelv szerinti egyes, a munkavállalók biztonságának és egészségvédelmének javítását ösztönző intézkedések	5. cikk A munkáltató azon kötelezettségét megállapító általános rendelkezés, hogy biztosítani kell a munkavállalók biztonságát és egészségük védelmét	A munkáltató felel az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek megvalósításáért.	A munkáltató az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeit nem teljesítette.	Gazdaságon belüli	Enyhe	Rövid távon helyrehozható
3.				A munkáltató az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeit nem teljesítette és emiatt munkavédelmi bírság kiszabására került sor.	Gazdaságon belüli	Súlyos	Rövid távon helyrehozható

4.	6. cikk A munkáltatók arra vonatkozó általános kötelezettsége, hogy tegyenek meg minden szükséges intézkedést a biztonság és az egészség védelmében, beleértve a kockázatok megelőzését, a tájékoztatást és az oktatást	A munkáltató a munkavédelemre vonatkozó szabályoknak megfelelően tartsa be a biztonságos munkavégzésre vonatkozó előírásokat.	A munkavédelmi előírásokat a munkáltató nem tartotta be maradéktalanul, a munkavédelmi kötelezettségeinek nem tett eleget.	Gazdaságon belüli	Enyhe	Rövid távon helyrehozható
5.			A munkavédelmi előírásokat a munkáltató nem tartotta be maradéktalanul, a munkavédelmi kötelezettségeinek nem tett eleget és emiatt munkavédelmi bírság kiszabására került sor.	Gazdaságon belüli	Súlyos	Rövid távon helyrehozható
6.		A munkáltatónak minden szükséges intézkedést meg kell tennie a munkavállalók biztonsága és egészségvédelme érdekében,	A munkáltató nem tette meg a szükséges intézkedéseket az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés érdekében.	Gazdaságon belüli	Közepes	Rövid távon helyrehozható
7.		figyelembe véve a változó körülményeket is, valamint törekedve a	A munkáltató nem tette meg a szükséges intézkedéseket az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés	Gazdaságon belüli	Súlyos	Rövid távon helyrehozható

		munkakörülmények folyamatos javítására.	érdekében és emiatt munkavédelmi bírság kiszabására került sor.			
8.		A munkáltatónak rendszeresen meg kell győződnie arról, hogy a munkakörülmények megfelelnek-e a követelményeknek, a munkavállalók ismerik, illetve megtartják-e a rájuk vonatkozó rendelkezéseket.	A munkáltató elmulasztja a rendszeres ellenőrzési kötelezettségét.	Gazdaságon belüli	Enyhe	Rövid távon helyrehozható
9.			A munkáltató elmulasztja a rendszeres ellenőrzési kötelezettségét és emiatt munkavédelmi bírság kiszabására került sor.	Gazdaságon belüli	Súlyos	Rövid távon helyrehozható
10.		A biztonságos munkavégzéshez elegendő számú, megfelelő ismeretekkel, készségekkel és - ha jogszabály előírja - szakmai képesítéssel rendelkező munkavállalót kell biztosítani.	A munkavállalók létszáma vagy szakismerete nem elegendő a biztonságos munkavégzéshez.	Gazdaságon belüli	Közepes	Rövid távon helyrehozható
11.			A munkáltató nem biztosított elegendő létszámú vagy megfelelő szakismerettel rendelkező munkavállalót és emiatt munkavédelmi bírság kiszabására került sor.	Gazdaságon belüli	Súlyos	Rövid távon helyrehozható

12.			Ha a munkahelyen különböző munkáltatók alkalmazásában álló munkavállalókat egyidejűleg foglalkoztatnak, a munkavégzést úgy kell összehangolni, hogy az ott dolgozókra és a munkavégzés hatókörében tartózkodókra az veszélyt ne jelentsen. A kockázatokról és a megelőzési intézkedésekről az érintett munkavállalókat, munkavédelmi képviselőiket, és a munkavégzés hatókörében tartózkodókat tájékoztatni kell.	Az összehangolási kötelezettség elmulasztása.	Gazdaságon kívüli	Enyhe	Rövid távon helyrehozható
13.				Az összehangolási kötelezettség elmulasztása miatt munkavédelmi bírság kiszabására került sor.	Gazdaságon kívüli	Súlyos	Rövid távon helyrehozható

14.			Gondoskodni kell a munkabiztonsági szaktevékenységnek , illetve munkaegészségügyi szaktevékenységnek minősített feladatok ellátásáról. A szaktevékenységek ellátására jogszabályban meghatározott képesítéssel rendelkező személyt kell foglalkoztatni vagy megbízni.	A munkáltató megszegi a szaktevékenységekhez tartozó munkavédelmi feladatok ellátásával kapcsolatos előírásokat.	Gazdaságon belüli	Enyhe	Rövid távon helyrehozható
15.		7. cikk Védő és megelőző szolgáltatások: munkavállaló(ka)t kell kijelölni az egészségvédelmi és biztonsági tevékenységek elvégzésére vagy kompetens külső szolgáltatókat kell igénybe venni.	A munkáltató a foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszter rendeletében meghatározott veszélyességi osztályhoz, munkavállalói létszámhoz igazodóan elegendő, de legalább a rendeletben megjelölt időtartamra és	A munkáltató nem gondoskodik a munkabiztonsági szaktevékenységnek, illetve munkaegészségügyi szaktevékenységnek minősített feladatok ellátásáról és emiatt munkavédelmi bírság kiszabására került sor.	Gazdaságon belüli	Közepes	Rövid távon helyrehozható
16.				Az előírt munkavédelmi szakember(ek) hiánya.	Gazdaságon belüli	Elhanyagolható	Rövid távon helyrehozható

			képesítési feltételekkel köteles munkavédelmi szakmai képesítéssel rendelkező személyt kijelölni vagy foglalkoztatni.				
17.			A munkáltató a munkavédelemre vonatkozó szabályokban előírt feladatainak ellátásához foglalkozás-egészségügyi alapszolgáltatást köteles biztosítani.	Nincs biztosítva a foglalkozás-egészségügyi ellátás.	Gazdaságon belüli	Enyhe	Rövid távon helyrehozható
18.	8. cikk A munkáltatóknak intézkedéseket kell hozniuk az elsősegély, a tűzoltás és a munkavállalók evakuálása tekintetében.	A munkahelyen biztosítani kell a munkahelyi elsősegélynyújtás feltételeit.	A munkáltató megszegi az elsősegélynyújtás megszervezésének, elsősegélyhelyek kialakításának, felszerelésének szabályait.	A munkáltató megszegi az elsősegélynyújtás megszervezésének, elsősegélyhelyek kialakításának, felszerelésének szabályait.	Gazdaságon belüli	Enyhe	Rövid távon helyrehozható
19.				Képzett elsősegélynyújtó személy hiánya.	Gazdaságon belüli	Elhanyagolható	Rövid távon helyrehozható
20.			A mezőgazdasági üzemben előforduló veszélyt jelentő rendellenesség,	A rendellenes körülmények ellenére a munkáltató a szükséges intézkedéseket nem tette	Gazdaságon belüli	Enyhe	Rövid távon helyrehozható

			üzemzavar esetén a munkáltatónak meg kell tennie a szükséges intézkedéseket, az érintett munkavállalókat tájékoztatnia kell és közvetlen veszély esetén a munkavégzést le kell állítania, a munkahelyt ki kell ürítenie.	meg.			
21.			A mezőgazdasági üzemben a rendellenes körülmények kialakulása esetére mentési tervet kell készíteni, és a mentéshez szükséges személyeket ki kell jelölni.	A munkáltató a szükséges intézkedéseket nem tette meg a rendellenes körülmények bekövetkezésekor és emiatt munkavédelmi bírság kiszabására került sor.	Gazdaságon belüli	Súlyos	Rövid távon helyrehozható
22.			A munkáltatónak rendelkeznie kell kockázatértékeléssel, amelyben köteles	Mentési terv nem készült.	Gazdaságon belüli	Elhanyagolható	Rövid távon helyrehozható
23.	9. cikk A munkáltatókra vonatkozó kötelezettségek a kockázatok értékelése, a	A munkáltatókra vonatkozó kötelezettségek a kockázatok értékelése, a	A munkáltató nem rendelkezik kockázatértékeléssel.		Gazdaságon belüli	Enyhe	Rövid távon helyrehozható

24.		védintézkedések és a védőeszközök, a foglalkozási balesetek nyilvántartása és azok bejelentése terén.	minőségileg, illetve szükség esetén mennyiségileg értékelni a munkavállalók egészségét és biztonságát veszélyeztető kockázatokat, különös tekintettel az alkalmazott munkaeszközökre, veszélyes anyagokra és keverékekre, a munkavállalókat érő terhelésekre, valamint a munkahelyek kialakítására.	A kockázatértékelés tartalmilag rossz vagy hiányos.	Gazdaságon belüli	Elhanyagolható	Rövid távon helyrehozható
25.			A munkáltató a kockázatértékelés alapján meghatározza a védekezés leghatékonyabb módját, a kollektív, műszaki egyéni védelem módozatait, illetve az alkalmazandó szervezési és egészségügyi	A munkáltató nem határozza meg a védekezés módját.	Gazdaságon belüli	Enyhe	Rövid távon helyrehozható

			megelőzési intézkedéseket.				
26.			A sérülékeny csoportba tartozó munkavállalókat a külön jogszabályban foglaltak szerint óvni kell az őket különösen érintő egészségkárosító kockázatoktól.	A sérülékeny csoportba tartozó munkavállaló foglalkoztathatóságával kapcsolatos munkavédelmi előírásokat megszegi a munkáltató.	Gazdaságon belüli	Enyhe	Rövid távon helyrehozható
27.				A sérülékeny csoportba tartozó munkavállaló foglalkoztathatóságával kapcsolatos munkavédelmi előírásokat megszegi a munkáltató és emiatt munkavédelmi bírság kiszabására került sor.	Gazdaságon belüli	Közepes	Rövid távon helyrehozható
28.			A munkáltatónak írásban kell meghatároznia az egyéni védőeszköz juttatásának belső rendjét.	A munkáltató nem rendelkezik egyéni védőeszköz juttatási renddel vagy nem megfelelő tartalmú.	Gazdaságon belüli	Elhanyagolható	Rövid távon helyrehozható
29.			A veszélyes munkafolyamatoknál az egyéni	A munkáltató nem biztosít egyéni védőeszközt a munkavállalók részére.	Gazdaságon belüli	Közepes	Rövid távon helyrehozható

30.		védőeszközöket meg kell határozni, azokkal a munkavállalókat el kell látni, rendeltetésszerű használatukra a munkavállalókat ki kell oktatni és az egyéni védőeszközök rendeltetésszerű használatát meg kell követelni.	A munkáltató nem biztosít egyéni védőeszközt a munkavállaló részére és emiatt munkavédelmi bírság kiszabására került sor.	Gazdaságon belüli	Súlyos	Rövid távon helyrehozható
31.			Az egyéni védőeszköz védelmi képessége nem megfelelő (sérült, elhasználódott, szennyezett, lejárt felhasználhatósági idejű).	Gazdaságon belüli	Közepes	Rövid távon helyrehozható
32.			A munkáltató nem megfelelő védelmi képességű védőeszközt biztosított és emiatt munkavédelmi bírság kiszabására került sor.	Gazdaságon belüli	Súlyos	Rövid távon helyrehozható
33.			A munkáltató nem ellenőrzi az egyéni védőeszközök használatát.	Gazdaságon belüli	Enyhe	Rövid távon helyrehozható
34.			A munkáltató az egyéni védőeszközök használatát nem ellenőrzi és emiatt munkavédelmi bírság kiszabására került sor.	Gazdaságon belüli	Súlyos	Rövid távon helyrehozható
35.		A munkáltatónak írásban kell meghatároznia a munkaköri alkalmassági	A munkáltató nem rendelkezik munkaköri alkalmassági vizsgálatok rendjével vagy tartalmilag rossz, hiányos.	Gazdaságon belüli	Enyhe	Rövid távon helyrehozható

			vizsgálatok rendjét.				
36.				A munkavállaló(k) esetében nem áll rendelkezésre érvényes előzetes munkaköri alkalmassági vélemény.	Gazdaságon belüli	Enyhe	Rövid távon helyrehozható
37.			A munkáltató köteles munkába lépés előtt valamennyi munkavállalót	A munkáltató előzetes munkaköri alkalmassági vizsgálatra nem küldte el a munkavállalót és emiatt munkavédelmi bírság kiszabására került sor.	Gazdaságon belüli	Közepes	Rövid távon helyrehozható
38.			előzetes, továbbá a jogszabályban meghatározott esetekben időszakos vizsgálatra küldeni.	A munkavállaló(k) esetében nem áll rendelkezésre érvényes időszakos munkaköri alkalmassági vélemény.	Gazdaságon belüli	Enyhe	Rövid távon helyrehozható
39.				A munkáltató időszakos munkaköri alkalmassági vizsgálatra nem küldte el a munkavállalót és emiatt munkavédelmi bírság kiszabására került sor.	Gazdaságon belüli	Közepes	Rövid távon helyrehozható
40.			A munkáltatónak be kell jelenteni, ki kell vizsgálni és nyilvántartásba kell venni a	A munkáltató elmulasztja a baleset kivizsgálását vagy nem megfelelően vizsgálja ki a balesetet.	Gazdaságon belüli	Enyhe	Rövid távon helyrehozható
41.			munkabaleseteket a munkavédelemre vonatkozó	A munkáltató nem minősíti a balesetet, elmulasztja a baleset bejelentését,	Gazdaságon belüli	Enyhe	Rövid távon helyrehozható

		szabályokban előírtak szerint.	nyilvántartásba vételét.			
42.			A munkabaleseti jegyzőkönyvet hiányosan, nem megfelelően tölti ki a munkáltató.	Gazdaságon belüli	Enyhe	Rövid távon helyrehozható
43.		A munkáltatónak a jogszabályi előírásoknak megfelelően be kell jelentenie a foglalkozási megbetegedéseket és a fokozott expozíciós eseteket.	A munkáltató a foglalkozási megbetegedés, illetve fokozott expozíciós eset bejelentését elmulasztja.	Gazdaságon belüli	Enyhe	Rövid távon helyrehozható
44.		A munkáltatónak a jogszabályi előírásoknak megfelelően részt kell vennie a foglalkozási megbetegedés körülményeinek kivizsgálásában. A munkáltatónak a fokozott expozíciós esetet ki kell vizsgálnia.	A munkáltató a foglalkozási megbetegedés, illetve fokozott expozíció kivizsgálásával kapcsolatos kötelezettségeket megszegi.	Gazdaságon belüli	Enyhe	Rövid távon helyrehozható

45.	10. cikk A munkavállalók tájékoztatása a biztonságot és az egészséget érintő kockázatokról, valamint a véd- és megelőző intézkedésekről.	A munkáltatónak megfelelő intézkedéseket kell tennie annak érdekében, hogy a munkavédelemre vonatkozó szabályokban előírt tájékoztatási kötelezettségének eleget tegyen.	A tájékoztatási kötelezettségnek nem tett eleget a munkáltató.	Gazdaságon belüli	Enyhe	Rövid távon helyrehozható
46.	11. cikk Konzultáció a munkavállalókkal és a munkavállalók részvétele minden a munkahelyi biztonságra és egészségvédelemre vonatkozó kérdéssel kapcsolatos vitában.	A munkáltatónak a jogszabályban meghatározottak szerint biztosítania kell a munkavédelemmel kapcsolatos érdekegyeztetést.	A munkavállalók tanácskozási joga a munkavédelmi kérdésekben nincs biztosítva.	Gazdaságon belüli	Enyhe	Rövid távon helyrehozható
47.		A munkáltató a munkavédelmi képviselőt a jogszabályban biztosított jogainak gyakorlásában nem akadályozhatja. A munkáltatónak biztosítania kell a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvényben meghatározott	A munkáltató akadályozza a munkavédelmi képviselőt a jogai gyakorlásában, a munkavédelmi képviselővel szemben hátrányos intézkedéseket tesz meg.	Gazdaságon belüli	Enyhe	Rövid távon helyrehozható

			feltételeket (munka-időkedvezmény, szükséges eszközök), annak érdekében, hogy a munkavédelmi képviselő az érdekegyeztetéssel kapcsolatos tevékenységét el tudja látni.				
48.			Munkavédelmi oktatás keretében gondoskodni kell arról, hogy a munkavállaló elsajátítsa és a foglalkoztatás teljes időtartama alatt rendelkezzen az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés elméleti és gyakorlati ismereteivel, megismerje a szükséges szabályokat, utasításokat és információkat. Az	A munkáltató a munkavédelmi oktatást igazolható módon nem tartotta meg.	Gazdaságon belüli	Enyhe	Rövid távon helyrehozható
49.		12. cikk A munkáltatóknak biztosítaniuk kell, hogy a munkavállalók megfelelő biztonsági és egészségvédelmi képzésben részesüljenek.		A munkáltató munkavédelmi oktatást nem tartott a munkavállalónak és emiatt munkavédelmi bírság kiszabására került sor.	Gazdaságon belüli	Közepes	Rövid távon helyrehozható
50.				Nem készült munkavédelmi oktatási tematika vagy hiányos a tartalma.	Gazdaságon belüli	Enyhe	Rövid távon helyrehozható

			oktatás elvégzését a tematika megjelölésével és a résztvevők aláírásával ellátva írásban kell rögzíteni.				
51.			A munkáltatónak a jogszabályban előírt óraszámú alapképzést és továbbképzést biztosítani kell a munkavédelmi képviselők számára.	A munkavédelmi képviselők képzésben való részvételét nem biztosította a munkáltató.	Gazdaságon belüli	Enyhe	Rövid távon helyrehozható
52.	A 2009/104/EK irányelv szerinti egyes, a munkavállalók által használt munkaeszközökre vonatkozó biztonsági és egészségvédelmi minimumkövetelmények	3. cikk Általános kötelezettségek annak szavatolására, hogy a munkaeszközök megfelelőek legyenek a munkavállalók által elvégzendő munkához, lehetővé téve ezáltal a munkavállalók biztonságának és egészségének biztosítását.	A munkaeszköznek meg kell felelnie a biztonsági és egészségvédelmi követelményeknek és rendelkezni kell az adott munkaeszközre, mint termékre, külön jogszabályban meghatározott EK-megfelelőségi nyilatkozattal, illetve a megfelelőséget tanúsító egyéb dokumentummal	A munkaeszköz nem elégíti ki az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeit.	Gazdaságon belüli	Enyhe	Rövid távon helyrehozható
53.			A munkaeszköz nem elégíti ki az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeit és emiatt munkavédelmi bírság kiszabására került sor.	Gazdaságon belüli	Közepes	Rövid távon helyrehozható	
54.			A munkaeszköz CE jelölése hiányzik vagy tartalma nem megfelelő.	Gazdaságon belüli	Elhanyagolható	Rövid távon helyrehozható	
55.			A munkaeszköz nem rendelkezik	Gazdaságon belüli	Enyhe	Rövid távon helyrehozható	

		(pl. tanúsítvány).	megfelelősséget igazoló dokumentummal vagy annak tartalma nem megfelelő.			
56.			A munkaeszköznek nincs magyar nyelvű kezelési (használati), karbantartási utasítása, kísérő dokumentációja vagy a dokumentációk tartalma nem megfelelő.	Gazdaságon belüli	Elhanyagolható	Rövid távon helyrehozható
57.	4. cikk A munkaeszközökre vonatkozó szabályok: a munkaeszközöknek meg kell felelniük az irányelvnek és az előírt minimumkövetelményeknek, és azokat megfelelően karban kell tartani.	A munkáltatónak a munkavégzés körülményeihez igazodó, illetve az azzal összefüggő veszélyek figyelembevételével olyan munkaeszközt kell a munkavállaló részére biztosítania, amely kialakításában, felépítésében és az alkalmazott védelmi megoldások tekintetében megfelel a munkavédelemre vonatkozó szabályoknak, és	A munkaeszköz üzemeltetésével kapcsolatos hiányosság áll fenn (például védőburkolat, biztonsági berendezés hiánya, vészleállító berendezés működésképtelensége vagy kiiktatása).	Gazdaságon belüli	Közepes	Rövid távon helyrehozható
58.			A munkaeszköz üzemeltetésével kapcsolatos hiányosság áll fenn (például védőburkolat, biztonsági berendezés hiánya, vészleállító berendezés működésképtelensége vagy kiiktatása) és emiatt munkavédelmi bírság kiszabására került sor.	Gazdaságon belüli	Súlyos	Rövid távon helyrehozható

59.		alkalmas az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos használatra.	Munkaeszköz érintésvédelmi szempontból nem megfelelő.	Gazdaságon belüli	Közepes	Rövid távon helyrehozható
60.			Munkaeszköz érintésvédelmi szempontból nem megfelelő és emiatt munkavédelmi bírság kiszabására került sor.	Gazdaságon belüli	Súlyos	Rövid távon helyrehozható
61.			A munkaeszközön a figyelmeztető-, funkció jelölések hiányoznak.	Gazdaságon belüli	Enyhe	Rövid távon helyrehozható
62.		A karbantartáshoz szükséges intézkedéseket meg kell határozni és biztosítani kell a karbantartási feladatok elvégzéséhez szükséges feltételeket annak érdekében, hogy a munkaeszköz teljes élettartalma alatt megfeleljen az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek.	A munkaeszköz nem megfelelő állapota, a karbantartás hiánya.	Gazdaságon belüli	Közepes	Rövid távon helyrehozható
63.			A munkaeszköz nem megfelelő állapota, a karbantartás hiánya miatt munkavédelmi bírság kiszabására került sor.	Gazdaságon belüli	Súlyos	Hosszú távon helyrehozható

64.	5. cikk A munkaeszközök vizsgálata – a munkaeszközöket a beszerelésüket követően ellenőrizni kell, valamint képezett személyeknek időszakos ellenőrzéseket kell végrehajtaniuk.	A veszélyesnek nem minősülő munkaeszköz esetében az ellenőrző felülvizsgálatot el kell végezni.	Veszélyesnek nem minősülő munkaeszköz ellenőrző felülvizsgálatának elmaradása.	Gazdaságon belüli	Enyhe	Rövid távon helyrehozható
65.		A veszélyesnek nem minősülő munkaeszköz esetében az ellenőrző felülvizsgálatot el kell végezni.	Veszélyesnek nem minősülő munkaeszköz ellenőrző felülvizsgálatának elmaradása miatt munkavédelmi bírság kiszabására került sor.	Gazdaságon belüli	Közepes	Rövid távon helyrehozható
66.		A veszélyesnek nem minősülő munkaeszközökön az időszakos ellenőrző felülvizsgálatot el kell elvégezni.	Veszélyesnek nem minősülő munkaeszköz időszakos ellenőrző felülvizsgálatának elmaradása.	Gazdaságon belüli	Elhanyagolható	Rövid távon helyrehozható
67.		A veszélyesnek nem minősülő munkaeszközökön az időszakos ellenőrző felülvizsgálatot el kell elvégezni.	Veszélyesnek nem minősülő munkaeszköz időszakos ellenőrző felülvizsgálatának elmaradása miatt munkavédelmi bírság kiszabására került sor.	Gazdaságon belüli	Közepes	Rövid távon helyrehozható
68.		A munkaeszközöket érintésvédelmi szempontból a külön jogszabályban előírtaknak megfelelően kell ellenőrizni.	A kifestővel érintésvédelmi berendezés, az érintésvédelmi berendezés ellenőrző felülvizsgálatának elmaradása.	Gazdaságon belüli	Közepes	Rövid távon helyrehozható

69.			A kifeszültségű erősáramú villamos berendezés, az érintésvédelmi berendezés ellenőrző felülvizsgálatának elmaradása miatt munkavédelmi bírság kiszabására került sor.	Gazdaságon belüli	Súlyos	Hosszú távon helyrehozható
70.		A munkáltató a veszélyesnek minősülő munkaeszköz üzemeltetését írásban rendeli el, melynek feltétele a munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálat elvégzése.	A munkavédelmi üzembe helyezés elmulasztása.	Gazdaságon belüli	Közepes	Rövid távon helyrehozható
71.			A munkavédelmi üzembe helyezés elmulasztása miatt munkavédelmi bírság kiszabására került sor.	Gazdaságon belüli	Súlyos	Rövid távon helyrehozható
72.		A biztonságos műszaki állapot megőrzése érdekében időszakos biztonsági felülvizsgálat alá kell vonni a veszélyes munkaeszközt,	Az időszakos biztonsági felülvizsgálat elmulasztása.	Gazdaságon belüli	Közepes	Rövid távon helyrehozható
73.		továbbá azt a munkaeszközt, amelynek időszakos biztonsági	Az időszakos biztonsági felülvizsgálat elmulasztása miatt munkavédelmi bírság kiszabására került sor.	Gazdaságon belüli	Súlyos	Rövid távon helyrehozható

			felülvizsgálatát jogszabály, szabvány, vagy a rendeltetésszerű és biztonságos üzemeltetésre, használatra vonatkozó dokumentáció előírja.				
74.			A munkaeszközt soron kívül ellenőrizni kell, ha az a rendeltetésszerű alkalmazás során közvetlenül veszélyeztette a munkavállaló egészségét és biztonságát, vagy ezzel összefüggésben munkabaleset következett be, illetőleg rendkívüli körülmények (különösen átalakítás, baleset, természeti jelenségek vagy műszaki okból 30 napot meghaladó	Soron kívüli ellenőrzés elmulasztása.	Gazdaságon belüli	Közepes	Rövid távon helyrehozható
75.				A soron kívüli ellenőrzés elmulasztása miatt munkavédelmi bírság kiszabására került sor.	Gazdaságon belüli	Súlyos	Rövid távon helyrehozható

		használaton kívüli időszak) következtek be.				
76.			A munkaeszközt használó személy nem rendelkezik kezelői jogosultsággal.	Gazdaságon belüli	Enyhe	Rövid távon helyrehozható
77.	6. cikk Különös veszélyt jelentő munkaeszközök használatát az erre kijelölt személyekre kell korlátozni, és valamennyi javítást átalakítást, karbantartást a kijelölt munkavállalóknak kell végezniük.	Amennyiben a munkaeszköz használata a kockázatértékelés szerint veszélyt jelent a munkavállalók, illetve a hatókörben tartózkodók biztonságára vagy egészségére, akkor a munkaeszközt kizárólag annak kezelője használhatja.	A munkaeszközt használó személy nem rendelkezik kezelői jogosultsággal és emiatt munkavédelmi bírság kiszabására került sor.	Gazdaságon belüli	Súlyos	Hosszú távon helyrehozható
78.		A munkaeszköz javítását, átalakítását, karbantartását csak külön oktatásban részesített megbízott személy végezheti el.	A munkaeszköz javítását, átalakítását, karbantartását arra jogosulatlan személy végzi el.	Gazdaságon belüli	Enyhe	Rövid távon helyrehozható
79.			A munkaeszköz javítását, átalakítását, karbantartását arra jogosulatlan személy végzi el és emiatt munkavédelmi bírság kiszabására került sor.	Gazdaságon belüli	Súlyos	Rövid távon helyrehozható

80.		7. cikk Ergonómia és foglalkozás-egészségügy	A munkaeszközt úgy kell megválasztani, hogy a munkavállaló testtartása megfelelően az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek; a munkaeszköz elégítse ki az ergonómiai követelményeket.	A munkaeszköz az ergonómiai követelményeknek nem felel meg.	Gazdaságon belüli	Enyhe	Rövid távon helyrehozható
81.		8. cikk A munkavállalóknak megfelelő tájékoztatást és adott esetben írásbeli tájékoztató útmutatásokat kell kapniuk a munkaeszközök használatáról.	A munkavállalóknak a munkaeszköz használatával összefüggésben tájékoztatást kell kapniuk legalább a munkaeszközök és használatuk biztonsági és egészségügyi követelményeinek minimális szintjéről szóló 10/2016. (IV. 5.) NGM rendelet [a továbbiakban: 10/2016. (IV. 5.)	A munkavállaló a munkaeszköz használatával kapcsolatban megfelelő tájékoztatást nem kapott a munkáltatótól.	Gazdaságon belüli	Enyhe	Rövid távon helyrehozható

			NGM rendelet] 23. § (1) bekezdésében meghatározott tudnivalókról. A tájékoztatást az érintett munkavállaló részére az általa értett nyelven, érthetően, ahol szükséges, írásban kell megadni.				
82.			A munkavállalót munkába álláskor, a munkaeszköz átalakításakor, új munkaeszköz használatba vételekor vagy üzembe helyezésekor munkavédelmi oktatás keretében, a munkaeszközök használatával összefüggésben tájékoztatni kell legalább a 10/2016. (IV. 5.) NGM rendelet 24. §-ban meghatározott ismeretekről.	A munkavállaló nem kapott megfelelő oktatást a munkaeszköz biztonságos használatához szükséges ismeretekről.	Gazdaságon belüli	Közepes	Rövid távon helyrehozható
83.		9. cikk A munkavállalóknak megfelelő képzésben kell részesülniük	A munkavállaló nem kapott megfelelő oktatást a munkaeszközök használatával összefüggésben tájékoztatni kell legalább a 10/2016. (IV. 5.) NGM rendelet 24. §-ban meghatározott ismeretekről.	A munkavállaló nem kapott megfelelő oktatást a munkaeszköz biztonságos használatához szükséges ismeretekről és emiatt munkavédelmi bírság kiszabására került sor.	Gazdaságon belüli	Súlyos	Rövid távon helyrehozható

3. melléklet a .../2025. (.....) AM rendelethez

Az egyes meg nem felelések 1. és 2. melléklet szerinti besorolása alapján a következő osztályozást kell elvégezni:

	A	B	C	D	E	F	G	
1.	Súlyosság szerint				Mérték szerint		Tartósság szerint	
2.	Elhanyagolható	Enyhe	Közepes	Súlyos	Gazdaságon belüli	Gazdaságon kívüli	Rövid távon helyrehozható	Hosszú távon helyrehozható
3.	0	1	3	5	1	3	1	3

4. melléklet a .../2025. (.....) AM rendelethez

Az adott meg nem felelés esetében a támogatáscsökkentést a 3. melléklet szerinti osztályozásnak megfelelően az alábbi kombinációk alkalmazásával kell meghatározni:

	A	B	C	D
1.	Kombinációk (súlyosság szerint, mérték szerint, tartósság szerint)			Támogatáscsökkentés
2.	0	1	1	0%
3.	1	1	1	0%
4.	1	3	1	1%
5.	3	1	1	1%
6.	5	1	1	3%
7.	5	1	3	8%
8.	5	3	1	8%