

TARTALMI ÖSSZEFOGLALÓ

a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló kormányrendelet-tervezet

A Kormány a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 153. § (1) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján, az Alaptörvény 15. cikk (1) bekezdésében meghatározott feladatkörében eljárva határozza meg a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum összegét.

A minimálbér, valamint a garantált bérminimum összegének megállapítása alapvető jelentőséggel bír egyrészt azért, mert meghatározza azt, hogy mennyi a legkevesebb alapér, illetve a legalább középfokú iskolai végzettséget, vagy középfokú szakképzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállaló esetében a garantált bérminimum összege, másrészt azért is, mivel egyéb ellátások, juttatások összege is ezen összegekhez viszonyítva kerülnek meghatározásra.