

A K O R M Á N Y

-----  
rendelete

**a költségvetési szervek és a bevett egyházak és belső egyházi jogi személyek  
foglalkoztatottjainak 2024. évi kompenzációjáról**

A Kormány a Magyarország 2024. évi központi költségvetéséről szóló 2023. évi LV. törvény 75. § (1) bekezdés *a*) pontjában kapott felhatalmazás alapján, az Alaptörvény 15. cikk (1) bekezdésében meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

**1. §**

E rendelet hatálya

- a*) a költségvetési szervre és a foglalkoztatotti állományába tartozó
  - aa*) a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) szerinti,
  - ab*) a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) szerinti,
  - ac*) a kormányzati igazgatásról szóló 2018. évi CXXV. törvény (a továbbiakban: Kit.) szerinti,
  - ad*) a különleges jogállású szervekről és az általuk foglalkoztatottak jogállásáról szóló 2019. évi CVII. törvény (a továbbiakban: Küt.) szerinti,
  - ae*) az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény (a továbbiakban: Eszjtv.) szerinti,
  - af*) a rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény (a továbbiakban: Hszt.) szerinti,
  - ag*) a honvédek jogállásáról szóló 2012. évi CCV. törvény (a továbbiakban: Hjt.) szerinti hivatásos és szerződéses katonai,
  - ah*) a honvédelmi alkalmazottak jogállásáról szóló 2018. évi CXIV. törvény (a továbbiakban: Haj.) szerinti,
  - ai*) az igazságügyi alkalmazottak szolgálati jogviszonyáról szóló 1997. évi LXVIII. törvény (a továbbiakban: Iasz.) szerinti,
  - aj*) a legfőbb ügyész, az ügyészek és más ügyészségi alkalmazottak jogállásáról és az ügyészi életpályáról szóló 2011. évi CLXIV. törvény (a továbbiakban: Üjt.) szerinti,
  - ak*) a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény (a továbbiakban: Púétv.) szerinti,
  - al*) a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) szerinti, valamint

am) a 2013. december 31-én a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (a továbbiakban: Gyvt.) 66/G. § (1) bekezdése szerinti hivatásos nevelőszülői jogviszonyban álló, és

b) a köznevelési, felsőoktatási, egészségügyi, karitatív, szociális, család-, gyermek- és ifjúságvédelmi, kulturális vagy sporttevékenységet ellátó bevett egyházra és belső egyházi jogi személyre (a továbbiakban: egyházi foglalkoztató) és a vele

ba) az Mt. szerinti munkaviszonyban álló, valamint

bb) a 2013. december 31-én a Gyvt. 66/G. § (1) bekezdése szerinti hivatásos nevelőszülői jogviszonyban álló

természetes személyre [az a) és a b) pont a továbbiakban együtt: foglalkoztatott] terjed ki.

## 2. §

E rendelet szempontjából az 1. § a) pont aa) alpontja szerinti közalkalmazotti jogviszonyban töltött időnek kell tekinteni

a) a fekvőbeteg-szakellátó és egyes fekvőbeteg-szakellátóhoz kapcsolódó egészségügyi háttérszolgáltatást nyújtó, 100%-os állami tulajdonban lévő, valamint azok 100%-os tulajdonában lévő gazdasági társaságok által ellátott feladatok központi költségvetési szervek általi átvételéről, valamint az ezzel kapcsolatos eljárási kérdések rendezéséről szóló 2013. évi XXV. törvény (a továbbiakban: Fbszt.) alapján megszüntetésre került gazdasági társaságok volt foglalkoztatottjainak a társaságnál, valamint közfinanszírozott egészségügyi szolgáltatónál, és

b) a települési önkormányzatok fekvőbeteg-szakellátó intézményeinek átvételéről és az átvételhez kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2012. évi XXXVIII. törvény (a továbbiakban: Tbszt.) szerinti gazdasági társaságok feladatainak átvételében érintett, a feladatot átvevő költségvetési szervek közalkalmazottainak a társaságnál

munkaviszonyban töltött idejét.

## 3. §

(1) A foglalkoztatott a 2011–2012. évi adó- és járulékváltozások ellentételezésére szolgáló kompenzációra (a továbbiakban: kompenzáció) a 2024. év hónapjaira járó illetménye, munkabére, pótléka, díjazása (a továbbiakban együtt: illetmény) kifizetésével egyidejűleg, havonta, a (2)–(16) bekezdésben foglalt feltételekkel jogosult. Az a foglalkoztatott, akinek jogviszonya 2011. december 31-ét követően keletkezett, abban az esetben jogosult a kompenzációra, ha e rendelet hatálya alá tartozó munkáltató a 2010. és 2011. évek bármelyikében vagy mindkét évben az 1. § szerinti jogviszonyok valamelyikében foglalkoztatta, és az utolsó ilyen jogviszonyát követően munkavégzésre irányuló, az 1. § szerintitől eltérő jogviszonyt – a tartós megbízási szerződés kivételével – nem létesített.

(2) A tárgy hónap első napján érvényes illetménye figyelembevételével az 1. melléklet szerinti kompenzációra jogosult az a foglalkoztatott, aki a 9. § szerinti nyilatkozata alapján a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény (a továbbiakban: Szja tv.) 29/A. és 29/B. §-a szerint családi kedvezményre nem jogosult, és jogviszonya a 2010. év decemberében vagy annak egy részében az e rendelet hatálya alá tartozó munkáltatóval fennállt, és azóta munkavégzésre irányuló jogviszonyt – a tartós megbízási szerződés és az e rendelet hatálya alá tartozó szervvel fennálló, 1. § szerinti jogviszonyok valamelyike kivételével – kizárólag e rendelet hatálya alá tartozó munkáltatóval létesített.

(3) A tárgyhónap első napján érvényes illetménye figyelembevételével a 2. *melléklet* szerinti kompenzációra jogosult az a foglalkoztatott, aki a 9. § szerinti nyilatkozata alapján az Szja tv. 29/A. és 29/B. §-a szerint családi kedvezményre nem jogosult, és jogviszonya az e rendelet hatálya alá tartozó munkáltatóval a 2010. év decemberében vagy annak egy részében nem állt fenn, azonban a 2011. év decemberében vagy annak egy részében fennállt, és azóta munkavégzésre irányuló jogviszonyt – a tartós megbízási szerződés és az e rendelet hatálya alá tartozó szervvel fennálló, 1. § szerinti jogviszonyok valamelyike kivételével – kizárólag e rendelet hatálya alá tartozó munkáltatóval létesített.

(4) A tárgyhónap első napján érvényes illetménye figyelembevételével a 3. *melléklet* szerinti kompenzációra jogosult az a foglalkoztatott, aki a 9. § szerinti nyilatkozata alapján az Szja tv. 29/A. és 29/B. §-a szerint családi kedvezményre egy kedvezményezett eltartott után jogosult, az eltartottak száma három főnél kevesebb, továbbá nincs házas- vagy élettársa.

(5) A tárgyhónap első napján érvényes illetménye figyelembevételével a 4. *melléklet* szerinti kompenzációra jogosult az a foglalkoztatott, aki a 9. § szerinti nyilatkozata alapján az Szja tv. 29/A. és 29/B. §-a szerint családi kedvezményre két kedvezményezett eltartott után jogosult, az eltartottak száma három főnél kevesebb, továbbá nincs házas- vagy élettársa.

(6) Azon házas- vagy élettársak közül, akik a 9. § szerinti nyilatkozatuk alapján az Szja tv. 29/A. és 29/B. §-a szerint családi kedvezményre egy kedvezményezett eltartott után jogosultak, és az eltartottak száma három főnél kevesebb,

a) az a foglalkoztatott, akinek tárgyhavi illetménye házas- vagy élettársa tárgyhavi illetményénél alacsonyabb vagy azzal megegyezik, a tárgyhónap első napján érvényes illetménye figyelembevételével a 2. *melléklet*,

b) az a foglalkoztatott, akinek tárgyhavi illetménye magasabb, mint házas- vagy élettársa tárgyhavi illetménye a tárgyhónap első napján érvényes illetménye figyelembevételével a 3. *melléklet*

szerinti kompenzációra jogosult.

(7) Azon házas- vagy élettársak esetében, akik a 9. § szerinti nyilatkozatuk alapján az Szja tv. 29/A. és 29/B. §-a szerint családi kedvezményre két kedvezményezett eltartott után jogosultak, és az eltartottak száma három főnél kevesebb és

a) legalább az egyikük tárgyhavi illetménye alacsonyabb, mint 109 000 forint, és a kettejük tárgyhavi illetménye közötti különbség legalább 50 000 forint,

aa) az a foglalkoztatott, akinek tárgyhavi illetménye házas- vagy élettársa tárgyhavi illetményénél alacsonyabb vagy azzal megegyezik, a tárgyhónap első napján érvényes illetménye figyelembevételével a 2. *melléklet*,

ab) az a foglalkoztatott, akinek tárgyhavi illetménye magasabb, mint házas- vagy élettársa tárgyhavi illetménye, a tárgyhónap első napján érvényes illetménye figyelembevételével a 4. *melléklet*

szerinti kompenzációra jogosult;

b) mindkettőjük tárgyhavi illetménye eléri a 109 000 forintot, illetve a kettejük tárgyhavi illetménye közötti különbség kisebb, mint 50 000 forint, a tárgyhónap első napján érvényes illetménye figyelembevételével a 3. *melléklet* szerinti kompenzációra jogosult.

(8) Az a foglalkoztatott, akinek a jogviszonya a 2010. év decemberében vagy annak egy részében az e rendelet hatálya alá tartozó munkáltatóval fennállt, és azóta munkavégzésre irányuló jogviszonyt – a tartós megbízási szerződés és az e rendelet hatálya alá tartozó szervvel

fennálló 1. § szerinti jogviszonyok valamelyike kivételével – kizárólag e rendelet hatálya alá tartozó munkáltatóval létesített, a tárgyhónap első napján érvényes illetménye

a) 2,29%-ának megfelelő – 100 forintra kerekített összegű – kompenzációra jogosult, ha a 9. § szerinti nyilatkozata alapján az Szja tv. 29/A. és 29/B. §-a szerint családi kedvezményre

aa) egy, két vagy három kedvezményezett eltartott után jogosult, az eltartottak száma eléri vagy meghaladja a három főt, és a tárgyhónap első napján érvényes illetménye nem éri el a 135 000 forintot,

ab) négy vagy több kedvezményezett eltartott után jogosult, és a tárgyhónap első napján érvényes illetménye nem éri el a 135 000 forintnak a három feletti kedvezményezett eltartottak száma és a 20 000 forint szorzatával növelt összegét,

b) 1,53%-ának megfelelő – 100 forintra kerekített összegű – kompenzációra jogosult, ha a 9. § szerinti nyilatkozata alapján az Szja tv. 29/A. és 29/B. §-a szerint családi kedvezményre egy vagy több kedvezményezett eltartott után jogosult úgy, hogy az eltartottak száma eléri vagy meghaladja a három főt, és a tárgyhónap első napján érvényes illetménye meghaladja az a) pont szerinti illetményhatárt, de nem haladja meg a 213 500 forintot.

(9) A tárgyhónap első napján érvényes illetménye 1,53%-ának megfelelő – 100 forintra kerekített összegű – kompenzációra jogosult az a foglalkoztatott, akinek jogviszonya a rendelet hatálya alá tartozó munkáltatóval a 2010. év decemberében vagy annak egy részében nem állt fenn, de a 2011. év decemberében vagy annak egy részében fennállt, és azóta munkavégzésre irányuló jogviszonyt – a tartós megbízási szerződés és az e rendelet hatálya alá tartozó szervvel fennálló 1. § szerinti jogviszonyok valamelyike kivételével – kizárólag e rendelet hatálya alá tartozó munkáltatóval létesített, és aki a 9. § szerinti nyilatkozata alapján az Szja tv. 29/A. és 29/B. §-a szerint családi kedvezményre egy vagy több kedvezményezett eltartott után jogosult úgy, hogy az eltartottak száma eléri vagy meghaladja a három főt, és a tárgyhónap első napján érvényes illetménye nem haladja meg a 213 500 forintot.

(10) Az államháztartásért felelős miniszter által vezetett minisztérium honlapján közzétett, a foglalkoztatottnak a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló kormányrendelet szerinti, 2011. évi, illetve 2012. évi illetményemelésre vonatkozó munkáltatói nyilatkozat alapján a (2)–(9) bekezdés szerinti kompenzáció összegét az illetményszámfejtést végző szervezet legfeljebb nulla összegig csökkenti a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 337/2010. (XII. 27.) Korm. rendelet [a továbbiakban: 337/2010. (XII. 27.) Korm. rendelet], valamint a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 298/2011. (XII. 22.) Korm. rendelet [a továbbiakban: 298/2011. (XII. 22.) Korm. rendelet] szerinti minimálbér és garantált bérminimum elérése érdekében végrehajtott illetményemelés 94%-ának 100 forintra kerekített összegével.

(11) Az Fbszt. és a Tbszt. alapján megszüntetésre került gazdasági társaságok volt foglalkoztatottjai esetében az államháztartásért felelős miniszter által vezetett minisztérium honlapján közzétett, a foglalkoztatottnak a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló kormányrendelet kötelező személyi alapbéremelésre, illetve a munkabérek nettó értékének megőrzéséhez szükséges munkabéremelés 2012. évi elvárt mértékéről és a béren kívüli juttatás ennek keretében figyelembe vehető mértékéről szóló 299/2011. (XII. 22.) Korm. rendelet [a továbbiakban: 299/2011. (XII. 22.) Korm. rendelet] alapján elvárt munkabéremelésre vonatkozó munkáltatói nyilatkozat alapján a (2)–(9) bekezdés szerinti kompenzáció összegét az illetményszámfejtést végző szervezet legfeljebb nulla összegig csökkenti

a) a 337/2010. (XII. 27.) Korm. rendelet szerinti minimálbér és garantált bérminimum elérése érdekében végrehajtott személyi alapbéremelés,

b) a 299/2011. (XII. 22.) Korm. rendelet szerinti munkabéremelés, vagy ennek hiányában a 298/2011. (XII. 22.) Korm. rendelet szerinti minimálbér és garantált bérminimum elérése érdekében végrehajtott személyi alapbéremelés

94%-ának 100 forintra kerekített összegével.

(12) Az Fbszt. alapján megszüntetésre került gazdasági társaságok azon foglalkoztatottjai, akiknek továbbfoglalkoztatására az Fbszt. 7. § (1) bekezdése vagy 7. § (2) bekezdés b) pontja alapján nem került sor, nem jogosultak kompenzációra.

(13) A munkaidő hosszának megváltozásakor a kompenzáció összegét úgy kell megállapítani, hogy a munkaidő növekedése esetén az addig alkalmazott (10) és (11) bekezdés szerinti levonást kell a továbbiakban is alkalmazni, a munkaidő csökkenése esetén a levonást a munkaidő változásának arányában csökkenteni kell.

(14) Az 1. § szerinti jogviszony hóközi létesítése, illetve megszűnése esetén a foglalkoztatott a törthónapra a (2)–(13) bekezdés szerinti kompenzáció 100 forintra kerekített időarányos részére jogosult.

(15) Az 1. § szerinti jogviszonyok közül egyidejűleg több jogviszonyban álló foglalkoztatott a teljes munkaidős jogviszonyában jogosult a kompenzációra. Az 1. § szerinti teljes munkaidős jogviszony hiányában az időben legkorábban keletkezett jogviszonyban jár a kompenzáció.

(16) Nem jogosult kompenzációra a foglalkoztatott a fizetés nélküli szabadság, valamint az egész napos igazolatlan távollét időtartamára. A kompenzáció emiatt kieső összegét a tárgyhónapban kieső munkanapok számának a foglalkoztatott munkarendje szerinti, a tárgyhónap egészére megállapított munkanapok számához viszonyított arányában, 100 forintra kerekítve kell megállapítani.

#### 4. §

(1) A 3. § vonatkozásában – a (2) bekezdésben, valamint a 3. § (10) bekezdésében meghatározott kivételekkel – jogszabály eltérő rendelkezése hiányában illetményként kell figyelembe venni

a) a Kjt. 66. §-a és 79/E. §-a szerinti illetményt (beleértve a garantált illetmény feletti, a munkáltató döntése alapján megállapított illetményrészt is), továbbá a közalkalmazott számára a Kjt. 70–75. §-a alapján megállapított illetménypótlékot,

b) a Kttv. 131. § (2) bekezdése szerinti – a Kttv. 133. § (3)–(6) bekezdése szerinti alapilletmény-eltérítés figyelembevételével számított – illetményt, valamint a kormányzati ügykezelők esetén a Kttv. 208. §-a, illetve a közszolgálati ügykezelők esetén a Kttv. 242. §-a szerinti illetményt,

c) a Kit. szerinti illetményt,

d) a Küt. szerinti illetményt,

e) a hivatásos foglalkoztatottak esetében a Hszt. 168. §-a szerinti távolléti díj alapját képező illetményt, a rendvédelmi alkalmazottak esetében a Hszt. 289. §-a szerinti illetményt, a rendvédelmi szervnél működő egészségügyi szolgáltatóknál foglalkoztatottak esetében a Hszt. 317/B. §-a szerinti illetményt, valamint a Hszt. 317/C. §-a szerinti szakdolgozói pótlékot,

f) a Hjt. 2. § 41. pontja szerinti távolléti díj alapját képező illetményt,

g) a Haj. 67. §-a szerinti illetményt (beleértve a garantált illetmény feletti, a munkáltató döntése alapján megállapított illetményrészt is), a honvédelmi alkalmazott számára a Haj. 70–74. §-a alapján megállapított illetménypótlékot, a Haj. 75. §-a alapján megállapított honvédelmi illetménykiegészítést, továbbá az egyes egészségügyi dolgozók és egészségügyben dolgozók illetmény- vagy bérnövelésének, valamint az ahhoz kapcsolódó támogatás igénybevételének részletes szabályairól szóló 256/2013. (VII. 5.) Korm. rendelet [a továbbiakban: 256/2013. (VII. 5.) Korm. rendelet] szerinti rendszeres pótlékokat,

h) az Iasz. 96. § (1) bekezdése szerinti illetményt,

i) az Üjt. 59. § (2) bekezdése, 114. § (1) bekezdése és 135. § (1) bekezdése szerinti illetményt,

j) a Púétv. 98. §, illetve 99. § szerinti illetményt,

k) az Mt. hatálya alá tartozó, a közcélú tevékenységet folytató egyházi intézményeknél és az országos nemzetiségi önkormányzat hivatalánál, illetve az országos és a helyi nemzetiségi önkormányzat költségvetési szerveinél foglalkoztatott munkavállalók alapbérét és rendszeres bérpótlékait,

l) a Gyvt. 66/H. § (3)–(5) bekezdése szerinti díjazást,

m) a költségvetési szervként működő köznevelési intézményben pedagógus munkakörben foglalkoztatott pedagógusok esetében a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény 65. § (1) bekezdése szerinti illetményt (beleértve a garantált illetmény feletti, a munkáltató döntése alapján megállapított illetményrészt is), továbbá a 65. § (3) bekezdése szerint megállapított illetménypótlékot,

n) a külképviseletekről és a tartós külszolgálatról szóló törvény szerinti devizailletményt,

o) az Eszjtv. 8. §-a szerinti illetményt, beleértve a 256/2013. (VII. 5.) Korm. rendelet szerinti rendszeres pótlékokat.

(2) A kompenzáció a személyi jövedelemadó-előleg megállapításánál nem rendszeres jövedelemnek minősül, és a költségvetési rend szerint foglalkoztatottak egyéb személyi juttatásaiként kell elszámolni. A kifizetés a statisztikai elszámolásokban a szociális költségek között kerül figyelembevételre.

## 5. §

(1) A központi költségvetés a Magyarország 2024. évi központi költségvetéséről szóló 2023. évi LV. törvény 4. § (1) bekezdés a) pontjában megjelölt céltartalék terhére, az e rendeletben meghatározottak szerint biztosít fedezetet (a továbbiakban: támogatás)

a) a központi költségvetési szerv, a köztestületi költségvetési szerv és az országos nemzetiségi önkormányzati költségvetési szerv,

b) a helyi nemzetiségi önkormányzat, továbbá

c) a bevett egyház

részére az e rendelet alapján járó kompenzáció és annak járulékai kifizetéséhez.

(2) Az országos és a helyi nemzetiségi önkormányzatot megillető (1) bekezdés szerinti támogatásról a nemzetiségpolitikáért osztott hatáskörben felelős miniszterek adatot szolgáltatnak az államháztartásért felelős miniszter részére.

(3) Az (1) bekezdés a) pontja szerinti költségvetési szervek esetében nem vehető igénybe a támogatás a részben vagy egészben külön – ide nem értve az európai uniós forrás terhére finanszírozott – feladat ellátására kötött szerződésből származó bevétel terhére foglalkoztatottak után.

(4) Az e rendelet alapján igénybe vett támogatás kizárólag a foglalkoztatottak 2024. évi kompenzációjára használható fel, más jogcímen kifizetés nem teljesíthető.

## 6. §

(1) Az 1. § a) pontja szerinti költségvetési szerveknél és a helyi nemzetiségi önkormányzatoknál a támogatás megállapítása a költségvetési szerv által várhatóan ténylegesen kifizetésre kerülő – az államháztartásért felelős miniszter által március hónapban felmért – összeg alapján történik.

(2) Az (1) bekezdés alapján igénybe vett támogatással 2024. november 10-éig el kell számolni, amely intézkedést az államháztartásért felelős miniszter készíti elő.

(3) Ha a költségvetési szerv az elszámolást követően állapít meg visszafizetési kötelezettséget, azt a 2024. évi költségvetési maradvány elszámolása keretében kell teljesíteni.

(4) A támogatás folyósítása és elszámolása érdekében az országos és a helyi nemzetiségi önkormányzat részére a nemzetiségpolitikáért osztott hatáskörben felelős miniszterek támogatói okiratot adnak ki az országos nemzetiségi önkormányzat hivatalánál, valamint az országos és a helyi nemzetiségi önkormányzat költségvetési szerveinél foglalkoztatottakat megillető kompenzáció biztosításáról. A (2) bekezdés szerinti elszámolás során igazolt új támogatási igény vagy többlettámogatásra való jogosultság felmerülése esetén az országos és helyi nemzetiségi önkormányzat részére a támogatás biztosítása érdekében új igény esetén támogatói okirat kiadására, többletigény esetén a korábbiakban kiadott támogatói okirat módosítására kerül sor. A (2) bekezdés szerinti elszámolás keretében visszafizetett támogatás nem tekinthető a költségvetési támogatás jogosulatlan igénybevételének, így az országos és helyi nemzetiségi önkormányzatot nem terheli az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Áht.) 53/A. § (2) bekezdése szerinti kamatfizetési kötelezettség.

(5) Az (1) bekezdés szerint nyújtott támogatás intézmények közötti átadása esetén az átadásra kerülő előirányzatot az átadás-átvételi dokumentumban nevesítve szerepeltetni kell.

## 7. §

(1) A támogatásra az egyházi foglalkoztató a bevett egyházon és az egyházi foglalkoztató fenntartóján keresztül jogosult. A támogatás folyósítására és elszámolására az egyházakkal való kapcsolattartás koordinációjáért felelős miniszter (a továbbiakban: miniszter) által kiadott támogatói okirat alapján kerül sor.

(2) A bevett egyházak részére a 2024. évi bérkompenzáció összegéből előzetes hozzájárulásként legfeljebb 100 000 000 forint kerül átadásra a miniszter által 2024. március hónapban felmért, a bevett egyház által benyújtott és a miniszter által elfogadott igények alapján, azok arányában.

(3) A támogatás terhére a miniszter – utólagos elszámolás mellett – előleget nyújt. Az előleg nyújtásának feltétele a költségvetési szervek és a bevett egyházak és belső egyházi jogi személyek foglalkoztatottjainak 2023. évi kompenzációjáról szóló kormányrendelet alapján kapott támogatással történő elszámolás és annak elfogadása.

(4) A bevett egyház a támogatást az egyházi foglalkoztató fenntartója részére utalja át. Az egyházi foglalkoztató fenntartója a támogatást az egyházi foglalkoztató részére átadja, illetve a 3. § (1) bekezdésében meghatározott célra fordítja.

## 8. §

(1) A támogatás igénylése a bevett egyház által az államháztartásért felelős miniszter által vezetett minisztérium, valamint a miniszter által vezetett minisztérium, illetve a miniszterelnök általános helyettese e felelőssége keretében ellátott tevékenysége segítésére kijelölt minisztérium honlapján közzétett

a) igénylőlapnak és

b) az a) pont szerinti igénylőlap alapján összesített adatokat tartalmazó adatlapnak a miniszter részére történő megküldésével történik.

(2) Az előlegből a 2024. január–szeptember hónapokra ténylegesen kifizetett és a 2024. október–december hónapokra várhatóan kifizetésre kerülő összegekről a bevett egyház 2024. november 10-éig tájékoztatást, a 2024. január–december hónapokra ténylegesen kifizetett összegekről pedig 2025. január 31-éig elszámolást nyújt be a miniszternek. A tájékoztatás és az elszámolás tartalma az államháztartásért felelős miniszter által vezetett minisztérium, valamint a miniszter által vezetett minisztérium, illetve a miniszterelnök általános helyettese e felelőssége keretében ellátott tevékenysége segítésére kijelölt minisztérium honlapján közzétett – ágazati bontású, az ágazat teljes létszámát, az érintettek létszámát, havi bontásban a ténylegesen kifizetett és a várhatóan kifizetésre kerülő összegeket és a munkaadókat terhelő járulékokat bemutató – beszámoló és rövid szöveges jelentés. Az e bekezdés szerinti tájékoztatás vagy elszámolás keretében jelzett új támogatási igény vagy többlettámogatásra való jogosultság felmerülése esetén a bevett egyház részére a támogatás biztosítása érdekében új igény esetén támogatói okirat kiadására, többletigény esetén a korábbiakban kiadott támogatói okirat módosítására kerül sor, melynek jogosságát az e bekezdés szerinti elszámolás keretében szükséges igazolni. Az e bekezdés szerinti elszámolás keretében visszafizetett támogatás nem tekinthető a költségvetési támogatás jogosulatlan igénybevételének, így azt nem terheli az Áht. 53/A. § (2) bekezdése szerinti kamatfizetési kötelezettség.

(3) Az elszámolás utólagos – adott esetben helyszíni ellenőrzés útján történő – ellenőrzése céljából az egyházi foglalkoztató köteles személyenkénti bontásban elkülönített nyilvántartást vezetni.

## 9. §

(1) A foglalkoztatott a 2024. évi kompenzációjának megállapításához a saját munkáltatója részére nyilatkozik a családi kedvezményre való jogosultságáról, az annak igénylése során figyelembe vehető kedvezményezett eltartottak, valamint az eltartottak számáról, adóazonosító jeléről, saját és házas- vagy élettársa illetményéről, jogviszonya keletkezésének időpontjáról. A nyilatkozat mintáját és kitöltési útmutatóját az államháztartásért felelős miniszter az általa vezetett minisztérium honlapján – e rendelet hatálybalépésével egyidejűleg – közzéteszi.

(2) A foglalkoztatott a nyilatkozatot 2024. március 15-éig nyújtja be a munkáltatónak két példányban. Ha a jogviszony év közben keletkezett, a jogviszony keletkezésével egyidejűleg köteles a foglalkoztatott benyújtani a nyilatkozatot. A munkáltató az egyik példányon igazolja az átvételt, a másik példányt intézkedésre megküldi az illetékes illetményszámfejtő helynek.



(3) A 3. § (15) bekezdésében meghatározott esetben a foglalkoztatott nyilatkozatát az őt teljes munkaidős jogviszonyban foglalkoztató munkáltatónak köteles a (2) bekezdés szerinti határidőig leadni. Teljes munkaidős jogviszony hiányában a foglalkoztatott nyilatkozatát a (2) bekezdésben meghatározott határidőig annak a munkáltatónak köteles leadni, akinél jogviszonya a legkorábban keletkezett, illetve azonos időpontban keletkezett jogviszonyok esetén a választása szerinti munkáltatónak köteles leadni.

(4) A munkáltatói igazolást tartalmazó nyilatkozatot a nyilatkozó foglalkoztatott köteles legalább öt évig megőrizni.

(5) A tárgyhó 15-éig benyújtott nyilatkozat alapján a nyilatkozó kompenzációra a tárgyhóban jogosulttá válik, és annak összege a tárgyhóra esedékes illetménye számfejtésével egyidejűleg kifizetésre kerül. A tárgyhó 15-e után benyújtott nyilatkozat alapján a nyilatkozó a kompenzációra kizárólag a nyilatkozat leadását követő hónaptól válik jogosulttá, és az a tárgyhónapot követő hónapra esedékes illetmény számfejtésével egyidejűleg kerül kifizetésre. A március 15-éig benyújtott nyilatkozatok esetén a január és február hónapok után járó kompenzáció is kifizetésre kerül.

## 10. §

(1) Ha a leadott nyilatkozatban feltüntetett, a kompenzáció megállapításánál irányadó adatok év közben módosulnak, a nyilatkozó foglalkoztatott az erről való tudomásszerzést követően haladéktalanul köteles újabb nyilatkozat kitöltésével bejelenteni a változást a munkáltatónak.

(2) A munkáltató a nyilatkozat 3. § (10) és (11) bekezdésében foglaltak végrehajtására vonatkozó részében foglaltak módosítását változásbejelentéssel teheti meg, a nyilatkozat kizárólag változásbejelentés esetén kitöltendő részében a változás bekövetkezésének dátumaként 2024. január 1-jét jelölve meg.

(3) A bejelentett változás alapján a változás bekövetkezése dátumának alapulvételével kerül megállapításra és érvényesítésre a kompenzáció összege.

(4) Ha olyan változás bejelentésére került sor, amely alapján a foglalkoztatott nem, vagy csökkentett összegű kompenzációra jogosult, a kompenzáció összegére vonatkozó jogosultsága megszűnik vagy csökken. A változás bejelentése előtt a korábbi nyilatkozat alapján a változás bekövetkezésének dátumát követően kifizetett kompenzáció összege visszavonásra kerül.

(5) Ha a nyilatkozó a kompenzáció megállapítása érdekében tett nyilatkozat kitöltésével valótlan adatot közölt, a kompenzáció már teljesített összege visszavonásra, és a kompenzáció további folyósítása felfüggesztésre kerül.

(6) Ha a kompenzáció nem az e rendeletben foglaltaknak megfelelő megállapítása és kifizetése nem az (5) bekezdésben foglaltak alapján valósult meg, vagy az illetményeltérítés összege visszamenőleg kerül megállapításra, a már kifizetett kompenzáció összege a következő hónap(ok) kompenzációjának összegéből levonásra kerül.

### **11. §**

Ez a rendelet 2024. január 1-jén lép hatályba.

### **12. §**

E rendeletet első alkalommal a 2024. év január hónapra járó illetmény számfejtésekor kell alkalmazni.

### **13. §**

Ez a rendelet 2025. június 30-án hatályát veszti.

Orbán Viktor s.k.  
miniszterelnök

**A 3. § (2) bekezdése szerinti kompenzáció összege**

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
1.	Illetmény (Ft/hó)	Kompen- záció (Ft/hó)	Illetmény (Ft/hó)	Kompen- záció (Ft/hó)	Illetmény (Ft/hó)	Kompen- záció (Ft/hó)	Illetmény (Ft/hó)	Kompen- záció (Ft/hó)	Illetmény (Ft/hó)	Kompen- záció (Ft/hó)
2.	-500	100	29501-30000	8 000	59001-59500	15 900	130001-131500	14 900	214001-214500	8 500
3.	501-1000	300	30001-30500	8 100	59501-60000	16 000	131501-133000	14 800	214501-215000	8 400
4.	1001-1500	400	30501-31000	8 300	60001-60500	16 200	133001-134500	14 700	215001-215500	8 200
5.	1501-2000	500	31001-31500	8 400	60501-61000	16 300	134501-136500	14 600	215501-216000	8 100
6.	2001-2500	700	31501-32000	8 500	61001-61500	16 400	136501-138000	14 500	216001-216500	8 000
7.	2501-3000	800	32001-32500	8 700	61501-62000	16 600	138001-139500	14 400	216501-217000	7 800
8.	3001-3500	900	32501-33000	8 800	62001-62500	16 700	139501-141000	14 300	217001-217500	7 700
9.	3501-4000	1 100	33001-33500	9 000	62501-63000	16 800	141001-142500	14 200	217501-218000	7 500
10.	4001-4500	1 200	33501-34000	9 100	63001-63500	17 000	142501-144500	14 100	218001-218500	7 400
11.	4501-5000	1 300	34001-34500	9 200	63501-64000	17 100	144501-146000	14 000	218501-219000	7 200
12.	5001-5500	1 500	34501-35000	9 400	64001-64500	17 200	146001-147500	13 900	219001-219500	7 100
13.	5501-6000	1 600	35001-35500	9 500	64501-65000	17 400	147501-149000	13 800	219501-220000	6 900
14.	6001-6500	1 700	35501-36000	9 600	65001-65500	17 500	149001-150500	13 700	220001-220500	6 800
15.	6501-7000	1 900	36001-36500	9 800	65501-66000	17 600	150501-152500	13 600	220501-221000	6 600
16.	7001-7500	2 000	36501-37000	9 900	66001-66500	17 800	152501-154000	13 500	221001-221500	6 500
17.	7501-8000	2 100	37001-37500	10 000	66501-67000	17 900	154001-155500	13 400	221501-222000	6 300
18.	8001-8500	2 300	37501-38000	10 200	67001-67500	18 000	155501-157000	13 300	222001-222500	6 200
19.	8501-9000	2 400	38001-38500	10 300	67501-68000	18 200	157001-159000	13 200	222501-223000	6 000
20.	9001-9500	2 500	38501-39000	10 400	68001-68500	18 300	159001-160500	13 100	223001-223500	5 900
21.	9501-10000	2 700	39001-39500	10 600	68501-69000	18 400	160501-162000	13 000	223501-224000	5 700
22.	10001-10500	2 800	39501-40000	10 700	69001-69500	18 600	162001-163500	12 900	224001-224500	5 600
23.	10501-11000	2 900	40001-40500	10 800	69501-70500	18 700	163501-165000	12 800	224501-225000	5 400
24.	11001-11500	3 100	40501-41000	11 000	70501-72500	18 600	165001-167000	12 700	225001-225500	5 300
25.	11501-12000	3 200	41001-41500	11 100	72501-74000	18 500	167001-168500	12 600	225501-226000	5 100
26.	12001-12500	3 300	41501-42000	11 200	74001-75500	18 400	168501-170000	12 500	226001-226500	5 000
27.	12501-13000	3 500	42001-42500	11 400	75501-77000	18 300	170001-171500	12 400	226501-227000	4 900
28.	13001-13500	3 600	42501-43000	11 500	77001-78500	18 200	171501-173000	12 300	227001-227500	4 700
29.	13501-14000	3 700	43001-43500	11 600	78501-80500	18 100	173001-175000	12 200	227501-228000	4 600
30.	14001-14500	3 900	43501-44000	11 800	80501-82000	18 000	175001-176500	12 100	228001-228500	4 400
31.	14501-15000	4 000	44001-44500	11 900	82001-83500	17 900	176501-178000	12 000	228501-229000	4 300
32.	15001-15500	4 100	44501-45000	12 000	83501-85000	17 800	178001-179500	11 900	229001-229500	4 100
33.	15501-16000	4 300	45001-45500	12 200	85001-86500	17 700	179501-181000	11 800	229501-230000	4 000

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
34.	16001-16500	4 400	45501-46000	12 300	86501-88500	17 600	181001-183000	11 700	230001-230500	3 800
35.	16501-17000	4 500	46001-46500	12 400	88501-90000	17 500	183001-184500	11 600	230501-231000	3 700
36.	17001-17500	4 700	46501-47000	12 600	90001-91500	17 400	184501-186000	11 500	231001-231500	3 500
37.	17501-18000	4 800	47001-47500	12 700	91501-93000	17 300	186001-187500	11 400	231501-232000	3 400
38.	18001-18500	4 900	47501-48000	12 800	93001-94500	17 200	187501-189000	11 300	232001-232500	3 200
39.	18501-19000	5 100	48001-48500	13 000	94501-96500	17 100	189001-191000	11 200	232501-233000	3 100
40.	19001-19500	5 200	48501-49000	13 100	96501-98000	17 000	191001-192500	11 100	233001-233500	2 900
41.	19501-20000	5 300	49001-49500	13 200	98001-99500	16 900	192501-194000	11 000	233501-234000	2 800
42.	20001-20500	5 500	49501-50000	13 400	99501-101000	16 800	194001-195500	10 900	234001-234500	2 600
43.	20501-21000	5 600	50001-50500	13 500	101001-102500	16 700	195501-197000	10 800	234501-235000	2 500
44.	21001-21500	5 700	50501-51000	13 600	102501-104500	16 600	197001-199000	10 700	235001-235500	2 300
45.	21501-22000	5 900	51001-51500	13 800	104501-106000	16 500	199001-200500	10 600	235501-236000	2 200
46.	22001-22500	6 000	51501-52000	13 900	106001-107500	16 400	200501-202000	10 500	236001-236500	2 000
47.	22501-23000	6 100	52001-52500	14 000	107501-109000	16 300	202001-203500	10 400	236501-237000	1 900
48.	23001-23500	6 300	52501-53000	14 200	109001-110500	16 200	203501-205000	10 300	237001-237500	1 800
49.	23501-24000	6 400	53001-53500	14 300	110501-112500	16 100	205001-207000	10 200	237501-238000	1 600
50.	24001-24500	6 500	53501-54000	14 400	112501-114000	16 000	207001-208500	10 100	238001-238500	1 500
51.	24501-25000	6 700	54001-54500	14 600	114001-115500	15 900	208501-209500	10 000	238501-239000	1 300
52.	25001-25500	6 800	54501-55000	14 700	115501-117000	15 800	209501-210000	9 900	239001-239500	1 200
53.	25501-26000	6 900	55001-55500	14 800	117001-118500	15 700	210001-210500	9 700	239501-240000	1 000
54.	26001-26500	7 100	55501-56000	15 000	118501-120500	15 600	210501-211000	9 600	240001-240500	900
55.	26501-27000	7 200	56001-56500	15 100	120501-122000	15 500	211001-211500	9 400	240501-241000	700
56.	27001-27500	7 300	56501-57000	15 200	122001-123500	15 400	211501-212000	9 300	241001-241500	600
57.	27501-28000	7 500	57001-57500	15 400	123501-125000	15 300	212001-212500	9 100	241501-242000	400
58.	28001-28500	7 600	57501-58000	15 500	125001-126500	15 200	212501-213000	9 000	242001-242500	300
59.	28501-29000	7 700	58001-58500	15 600	126501-128500	15 100	213001-213500	8 800	242501-243000	100
60.	29001-29500	7 900	58501-59000	15 800	128501-130000	15 000	213501-214000	8 700		

**A 3. § (3) bekezdése, a 3. § (6) bekezdés a) pontja, valamint a 3. § (7) bekezdés a) pont aa) alpontja szerinti kompenzáció összege**

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
1.	Illetmény (Ft/hó)	Kompen- záció (Ft/hó)	Illetmény (Ft/hó)	Kompen- záció (Ft/hó)	Illetmény (Ft/hó)	Kompen- záció (Ft/hó)	Illetmény (Ft/hó)	Kompen- záció (Ft/hó)	Illetmény (Ft/hó)	Kompen- záció (Ft/hó)
2.	-500	100	25001-25500	6 600	50001-50500	13 100	119001-121000	12 400	190001-190500	6 600
3.	501-1000	300	25501-26000	6 700	50501-51000	13 200	121001-123000	12 300	190501-191000	6 400
4.	1001-1500	400	26001-26500	6 900	51001-51500	13 400	123001-125000	12 200	191001-191500	6 300
5.	1501-2000	500	26501-27000	7 000	51501-52000	13 500	125001-127000	12 100	191501-192000	6 200
6.	2001-2500	600	27001-27500	7 100	52001-52500	13 600	127001-129000	12 000	192001-192500	6 000
7.	2501-3000	800	27501-28000	7 300	52501-53000	13 800	129001-131000	11 900	192501-193000	5 900
8.	3001-3500	900	28001-28500	7 400	53001-53500	13 900	131001-133000	11 800	193001-193500	5 700
9.	3501-4000	1 000	28501-29000	7 500	53501-54000	14 000	133001-135000	11 700	193501-194000	5 600
10.	4001-4500	1 200	29001-29500	7 700	54001-54500	14 100	135001-136500	11 600	194001-194500	5 500
11.	4501-5000	1 300	29501-30000	7 800	54501-55000	14 300	136501-138500	11 500	194501-195000	5 300
12.	5001-5500	1 400	30001-30500	7 900	55001-55500	14 400	138501-140500	11 400	195001-195500	5 200
13.	5501-6000	1 600	30501-31000	8 000	55501-56000	14 500	140501-142500	11 300	195501-196000	5 000
14.	6001-6500	1 700	31001-31500	8 200	56001-56500	14 700	142501-144500	11 200	196001-196500	4 900
15.	6501-7000	1 800	31501-32000	8 300	56501-57000	14 800	144501-146500	11 100	196501-197000	4 700
16.	7001-7500	1 900	32001-32500	8 400	57001-57500	14 900	146501-148500	11 000	197001-197500	4 600
17.	7501-8000	2 100	32501-33000	8 600	57501-58000	15 100	148501-150500	10 900	197501-198000	4 500
18.	8001-8500	2 200	33001-33500	8 700	58001-58500	15 200	150501-152500	10 800	198001-198500	4 300
19.	8501-9000	2 300	33501-34000	8 800	58501-59000	15 300	152501-154500	10 700	198501-199000	4 200
20.	9001-9500	2 500	34001-34500	9 000	59001-59500	15 400	154501-156500	10 600	199001-199500	4 000
21.	9501-10000	2 600	34501-35000	9 100	59501-60000	15 500	156501-158500	10 500	199501-200000	3 900
22.	10001-10500	2 700	35001-35500	9 200	60001-62000	15 400	158501-160500	10 400	200001-200500	3 800
23.	10501-11000	2 900	35501-36000	9 300	62001-63500	15 300	160501-162500	10 300	200501-201000	3 600
24.	11001-11500	3 000	36001-36500	9 500	63501-65500	15 200	162501-164500	10 200	201001-201500	3 500
25.	11501-12000	3 100	36501-37000	9 600	65501-67500	15 100	164501-166500	10 100	201501-202000	3 300
26.	12001-12500	3 200	37001-37500	9 700	67501-69500	15 000	166501-168500	10 000	202001-202500	3 200
27.	12501-13000	3 400	37501-38000	9 900	69501-71500	14 900	168501-170500	9 900	202501-203000	3 000
28.	13001-13500	3 500	38001-38500	10 000	71501-73500	14 800	170501-172500	9 800	203001-203500	2 900
29.	13501-14000	3 600	38501-39000	10 100	73501-75500	14 700	172501-174000	9 700	203501-204000	2 800
30.	14001-14500	3 800	39001-39500	10 300	75501-77500	14 600	174001-176000	9 600	204001-204500	2 600
31.	14501-15000	3 900	39501-40000	10 400	77501-79500	14 500	176001-178000	9 500	204501-205000	2 500
32.	15001-15500	4 000	40001-40500	10 500	79501-81500	14 400	178001-180000	9 400	205001-205500	2 300
33.	15501-16000	4 200	40501-41000	10 600	81501-83500	14 300	180001-181000	9 300	205501-206000	2 200

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
34.	16001-16500	4 300	41001-41500	10 800	83501-85500	14 200	181001-181500	9 100	206001-206500	2 100
35.	16501-17000	4 400	41501-42000	10 900	85501-87500	14 100	181501-182000	9 000	206501-207000	1 900
36.	17001-17500	4 500	42001-42500	11 000	87501-89500	14 000	182001-182500	8 900	207001-207500	1 800
37.	17501-18000	4 700	42501-43000	11 200	89501-91500	13 900	182501-183000	8 700	207501-208000	1 600
38.	18001-18500	4 800	43001-43500	11 300	91501-93500	13 800	183001-183500	8 600	208001-208500	1 500
39.	18501-19000	4 900	43501-44000	11 400	93501-95500	13 700	183501-184000	8 400	208501-209000	1 300
40.	19001-19500	5 100	44001-44500	11 500	95501-97500	13 600	184001-184500	8 300	209001-209500	1 200
41.	19501-20000	5 200	44501-45000	11 700	97501-99500	13 500	184501-185000	8 100	209501-210000	1 100
42.	20001-20500	5 300	45001-45500	11 800	99501-101000	13 400	185001-185500	8 000	210001-210500	900
43.	20501-21000	5 500	45501-46000	11 900	101001-103000	13 300	185501-186000	7 900	210501-211000	800
44.	21001-21500	5 600	46001-46500	12 100	103001-105000	13 200	186001-186500	7 700	211001-211500	600
45.	21501-22000	5 700	46501-47000	12 200	105001-107000	13 100	186501-187000	7 600	211501-212000	500
46.	22001-22500	5 800	47001-47500	12 300	107001-109000	13 000	187001-187500	7 400	212001-212500	400
47.	22501-23000	6 000	47501-48000	12 500	109001-111000	12 900	187501-188000	7 300	212501-213000	200
48.	23001-23500	6 100	48001-48500	12 600	111001-113000	12 800	188001-188500	7 200	213001-213500	100
49.	23501-24000	6 200	48501-49000	12 700	113001-115000	12 700	188501-189000	7 000		
50.	24001-24500	6 400	49001-49500	12 800	115001-117000	12 600	189001-189500	6 900		
51.	24501-25000	6 500	49501-50000	13 000	117001-119000	12 500	189501-190000	6 700		

**A 3. § (4) bekezdése, a 3. § (6) bekezdés b) pontja, valamint a 3. § (7) bekezdés b) pontja szerinti kompenzáció összege**

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
1.	Illetmény (Ft/hó)	Kompen- záció (Ft/hó)	Illetmény (Ft/hó)	Kompen- záció (Ft/hó)	Illetmény (Ft/hó)	Kompen- záció (Ft/hó)	Illetmény (Ft/hó)	Kompen- záció (Ft/hó)	Illetmény (Ft/hó)	Kompen- záció (Ft/hó)
2.	1-4000	0	78001-78500	5 100	98501-99000	10 400	148501-150500	10 900	193001-193500	5 700
3.	4001-12000	100	78501-79000	5 200	99001-99500	10 600	150501-152500	10 800	193501-194000	5 600
4.	12001-20000	200	79001-79500	5 400	99501-100000	10 700	152501-154500	10 700	194001-194500	5 500
5.	20001-28500	300	79501-80000	5 500	100001-100500	10 800	154501-156500	10 600	194501-195000	5 300
6.	28501-36500	400	80001-80500	5 600	100501-101000	10 900	156501-158500	10 500	195001-195500	5 200
7.	36501-44500	500	80501-81000	5 800	101001-101500	11 100	158501-160500	10 400	195501-196000	5 000
8.	44501-52500	600	81001-81500	5 900	101501-102000	11 200	160501-162500	10 300	196001-196500	4 900
9.	52501-61000	700	81501-82000	6 000	102001-102500	11 300	162501-164500	10 200	196501-197000	4 700
10.	61001-62000	800	82001-82500	6 100	102501-103000	11 500	164501-166500	10 100	197001-197500	4 600
11.	62001-62500	1 000	82501-83000	6 300	103001-103500	11 600	166501-168500	10 000	197501-198000	4 500
12.	62501-63000	1 100	83001-83500	6 400	103501-104000	11 700	168501-170500	9 900	198001-198500	4 300
13.	63001-63500	1 200	83501-84000	6 500	104001-104500	11 900	170501-172500	9 800	198501-199000	4 200
14.	63501-64000	1 300	84001-84500	6 700	104501-105000	12 000	172501-174000	9 700	199001-199500	4 000
15.	64001-64500	1 500	84501-85000	6 800	105001-105500	12 100	174001-176000	9 600	199501-200000	3 900
16.	64501-65000	1 600	85001-85500	6 900	105501-106000	12 200	176001-178000	9 500	200001-200500	3 800
17.	65001-65500	1 700	85501-86000	7 100	106001-106500	12 400	178001-180000	9 400	200501-201000	3 600
18.	65501-66000	1 900	86001-86500	7 200	106501-107000	12 500	180001-181000	9 300	201001-201500	3 500
19.	66001-66500	2 000	86501-87000	7 300	107001-107500	12 600	181001-181500	9 100	201501-202000	3 300
20.	66501-67000	2 100	87001-87500	7 400	107501-108000	12 800	181501-182000	9 000	202001-202500	3 200
21.	67001-67500	2 300	87501-88000	7 600	108001-108500	12 900	182001-182500	8 900	202501-203000	3 000
22.	67501-68000	2 400	88001-88500	7 700	108501-109000	13 000	182501-183000	8 700	203001-203500	2 900
23.	68001-68500	2 500	88501-89000	7 800	109001-111000	12 900	183001-183500	8 600	203501-204000	2 800
24.	68501-69000	2 600	89001-89500	8 000	111001-113000	12 800	183501-184000	8 400	204001-204500	2 600
25.	69001-69500	2 800	89501-90000	8 100	113001-115000	12 700	184001-184500	8 300	204501-205000	2 500
26.	69501-70000	2 900	90001-90500	8 200	115001-117000	12 600	184501-185000	8 100	205001-205500	2 300
27.	70001-70500	3 000	90501-91000	8 400	117001-119000	12 500	185001-185500	8 000	205501-206000	2 200
28.	70501-71000	3 200	91001-91500	8 500	119001-121000	12 400	185501-186000	7 900	206001-206500	2 100
29.	71001-71500	3 300	91501-92000	8 600	121001-123000	12 300	186001-186500	7 700	206501-207000	1 900
30.	71501-72000	3 400	92001-92500	8 700	123001-125000	12 200	186501-187000	7 600	207001-207500	1 800
31.	72001-72500	3 500	92501-93000	8 900	125001-127000	12 100	187001-187500	7 400	207501-208000	1 600
32.	72501-73000	3 700	93001-93500	9 000	127001-129000	12 000	187501-188000	7 300	208001-208500	1 500

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
33.	73001-73500	3 800	93501-94000	9 100	129001-131000	11 900	188001-188500	7 200	208501-209000	1 300
34.	73501-74000	3 900	94001-94500	9 300	131001-133000	11 800	188501-189000	7 000	209001-209500	1 200
35.	74001-74500	4 100	94501-95000	9 400	133001-135000	11 700	189001-189500	6 900	209501-210000	1 100
36.	74501-75000	4 200	95001-95500	9 500	135001-136500	11 600	189501-190000	6 700	210001-210500	900
37.	75001-75500	4 300	95501-96000	9 600	136501-138500	11 500	190001-190500	6 600	210501-211000	800
38.	75501-76000	4 500	96001-96500	9 800	138501-140500	11 400	190501-191000	6 400	211001-211500	600
39.	76001-76500	4 600	96501-97000	9 900	140501-142500	11 300	191001-191500	6 300	211501-212000	500
40.	76501-77000	4 700	97001-97500	10 000	142501-144500	11 200	191501-192000	6 200	212001-212500	400
41.	77001-77500	4 800	97501-98000	10 200	144501-146500	11 100	192001-192500	6 000	212501-213000	200
42.	77501-78000	5 000	98001-98500	10 300	146501-148500	11 000	192501-193000	5 900	213001-213500	100



**A 3. § (5) bekezdése, valamint a 3. § (7) bekezdés a) pont ab) alpontja szerinti kompenzáció összege**

1.	A Illetmény (Ft/hó)	B Kompen- záció (Ft/hó)	C Illetmény (Ft/hó)	D Kompen- záció (Ft/hó)	E Illetmény (Ft/hó)	F Kompen- záció (Ft/hó)	G Illetmény (Ft/hó)	H Kompen- záció (Ft/hó)	I Illetmény (Ft/hó)	J Kompen- záció (Ft/hó)
2.	1-4000	0	132001-132500	3 900	148501-149000	8 100	182001-182500	8 900	198501-199000	4 200
3.	4001-12000	100	132501-133000	4 000	149001-149500	8 300	182501-183000	8 700	199001-199500	4 000
4.	12001-20000	200	133001-133500	4 100	149501-150000	8 400	183001-183500	8 600	199501-200000	3 900
5.	20001-28500	300	133501-134000	4 200	150001-150500	8 500	183501-184000	8 400	200001-200500	3 800
6.	28501-36500	400	134001-134500	4 400	150501-151000	8 700	184001-184500	8 300	200501-201000	3 600
7.	36501-44500	500	134501-135000	4 500	151001-151500	8 800	184501-185000	8 100	201001-201500	3 500
8.	44501-52500	600	135001-135500	4 600	151501-152000	8 900	185001-185500	8 000	201501-202000	3 300
9.	52501-61000	700	135501-136000	4 800	152001-152500	9 000	185501-186000	7 900	202001-202500	3 200
10.	61001-69000	800	136001-136500	4 900	152501-153000	9 200	186001-186500	7 700	202501-203000	3 000
11.	69001-77000	900	136501-137000	5 000	153001-153500	9 300	186501-187000	7 600	203001-203500	2 900
12.	77001-85500	1 000	137001-137500	5 200	153501-154000	9 400	187001-187500	7 400	203501-204000	2 800
13.	85501-93500	1 100	137501-138000	5 300	154001-154500	9 600	187501-188000	7 300	204001-204500	2 600
14.	93501-101500	1 200	138001-138500	5 400	154501-155000	9 700	188001-188500	7 200	204501-205000	2 500
15.	101501-110000	1 300	138501-139000	5 500	155001-155500	9 800	188501-189000	7 000	205001-205500	2 300
16.	110001-118000	1 400	139001-139500	5 700	155501-156000	10 000	189001-189500	6 900	205501-206000	2 200
17.	118001-123500	1 500	139501-140000	5 800	156001-156500	10 100	189501-190000	6 700	206001-206500	2 100
18.	123501-124000	1 600	140001-140500	5 900	156501-157000	10 200	190001-190500	6 600	206501-207000	1 900
19.	124001-124500	1 800	140501-141000	6 100	157001-157500	10 300	190501-191000	6 400	207001-207500	1 800
20.	124501-125000	1 900	141001-141500	6 200	157501-158500	10 500	191001-191500	6 300	207501-208000	1 600
21.	125001-125500	2 000	141501-142000	6 300	158501-160500	10 400	191501-192000	6 200	208001-208500	1 500
22.	125501-126000	2 200	142001-142500	6 500	160501-162500	10 300	192001-192500	6 000	208501-209000	1 300
23.	126001-126500	2 300	142501-143000	6 600	162501-164500	10 200	192501-193000	5 900	209001-209500	1 200
24.	126501-127000	2 400	143001-143500	6 700	164501-166500	10 100	193001-193500	5 700	209501-210000	1 100
25.	127001-127500	2 600	143501-144000	6 800	166501-168500	10 000	193501-194000	5 600	210001-210500	900
26.	127501-128000	2 700	144001-144500	7 000	168501-170500	9 900	194001-194500	5 500	210501-211000	800
27.	128001-128500	2 800	144501-145000	7 100	170501-172500	9 800	194501-195000	5 300	211001-211500	600
28.	128501-129000	2 900	145001-145500	7 200	172501-174000	9 700	195001-195500	5 200	211501-212000	500
29.	129001-129500	3 100	145501-146000	7 400	174001-176000	9 600	195501-196000	5 000	212001-212500	400
30.	129501-130000	3 200	146001-146500	7 500	176001-178000	9 500	196001-196500	4 900	212501-213000	200
31.	130001-130500	3 300	146501-147000	7 600	178001-180000	9 400	196501-197000	4 700	213001-213500	100
32.	130501-131000	3 500	147001-147500	7 700	180001-181000	9 300	197001-197500	4 600		
33.	131001-131500	3 600	147501-148000	7 900	181001-181500	9 100	197501-198000	4 500		
34.	131501-132000	3 700	148001-148500	8 000	181501-182000	9 000	198001-198500	4 300		